

סמסטר ב', תשפ"ד

סוגיות מתקדמות בניהול ומנהיגות בארגוני בריאות

מועד השיעור: יום ב' 17:15 – 15:45

שם המרצה: ד"ר אסתר בהט

סוג הקורס : שיעור/התנסות

רמת הקורס: תואר שני

שעת הקבלה של המרצה: לפי תיאום מראש

דרכי התקשרות: דוא"ל – stbahat@univ.haifa.ac.il

רקע כללי (רציונל, מטרת הקורס):

מנהלים ומנהיגים בארגוני הבריאות עומדים בפני האתגר לנהל באופן אפקטיבי ויעיל את הצוותים הסיעודיים. הם שואפים להניע עובדים למקצועיות גבוהה כדי לקדם את תהליך בטיחות הטיפול ואיכותו, וכל זאת תוך התמודדות עם סביבה ארגונית לחוצה ומורכבת הנתונה לשינויים רבים. הקורס יעסוק בניתוח סוגיות ובהבנת תהליכים מתחום הניהול והמנהיגות בארגוני הבריאות, ברמת הארגון וברמת הפרט. בשיעורים ננתח אירועים מתוך המציאות היומיומית בארגוני הבריאות ונדון בסוגיות בהיבט התיאורטי ובהיבט המעשי.

מטרות הקורס הן:

- ✚ להתוודע לתיאוריות, מושגים וגישות בחקר סוגיות של ניהול ומנהיגות בארגוני הבריאות.
- ✚ לאפשר למשתתפות לזהות את דפוסי הניהול והמנהיגות הקיימים אצלם בארגונים.
- ✚ לספק למשתתפות פורום לדיון במפגש בין האחות לארגון.

מבנה הקורס:

- ✚ שיטת הלימוד היא במתכונת התנסותית המשלבת חומרים תיאורטיים ומעשיים.
- ✚ השיעורים מתבססים על הרצאות וקריאה עצמית מתוך הסילבוס, ועל ניתוח אירועים מתוך עולם העבודה של הסטודנטיות.

הפקולטה למדעי הרווחה והבריאות
 החוג לסייעוד ע"ש צ'ריל ספנסר
 كلية علوم الرفاه والصحة
 قسم التمريض
Faculty of Social Welfare & Health Sciences
The Cheryl Spencer Department of Nursing

חובות הסטודנטיות ושקלול הציונים (באחוזים):

<u>ראה נספח</u>	<u>אחוז בציון הסופי</u>	<u>פרוט המרכיב</u>
א	100%	עבודה מסכמת
		נוכחות חובה

הגשת המטלות תתבצע באמצעות ה-Moodle. נא לציין את שם המגישה בשם הקובץ.

תכנית הוראה מפורטת על פי נושאים ורשימת קריאה*:

רשימת קריאה	נושאי השיעור
מבוא: ארגוני הבריאות בעולם משתנה	
<p>Cummings, G. G., Tate, K., Lee, S., Wong, C. A., Paananen, T., Micaroni, S. P., & Chatterjee, G. E. (2018). Leadership styles and outcome patterns for the nursing workforce and work environment: A systematic review. <i>International journal of nursing studies</i>, 85, 19-60.</p> <p>Shamas-ur-Rehman, T. & Ofori, G., (2008). Leadership versus management: How they are different, and why. <i>Leadership & Management in Engineering</i>, 8(2), 61-71.</p>	<p>מה בין ניהול למנהיגות</p>
<p>Dewar, B., Barrie, K., Sharp, C., Meyer, J. (2019). Implementation of a complex intervention to support leadership development in nursing homes: A multimethod participatory study. <i>Journal Applied Gerontology</i>, 38(7), 931-958. doi: 10.1177/0733464817705957. Epub 2017 Apr 28. PMID: 28452250.</p> <p>Rhay-Hung, W., Ching-Yuan, H., Li-Mei, C., & Li-Yu, C. (2015). Exploring the impact of transformational leadership on nurse innovation behavior: a cross-sectional study. <i>Journal of Nursing Management</i>, 23(4), 427-439.</p> <p>Utley, R., Anderson, R., & Atwell, J. (2011). Implementing transformational leadership in long-term care. <i>Journal of Geriatric Nursing</i> 32, 212-219.</p>	<p>סגנונות מנהיגות במערכת הבריאות: מנהיגות מתגמלת, מנהיגות מעצבת</p>
<p>Liu, Y. (2015). The review of empowerment leadership. <i>Open Journal of Business and Management</i> 5, 476-482.</p> <p>Park, P.J., Kim, S.J., Yoon, S.W. & Joo, B.K. (2017), The effects of empowering leadership on psychological well-being and job</p>	<p>מנהיגות מעצימה: בארגוני הבריאות: מנהיגות מעצימה ומנהיגות מבוזרת</p>

הפקולטה למדעי הרווחה והבריאות
 החוג לסייעוד ע"ש צ'ריל ספנסר
 كلية علوم الرفاه والصحة
 قسم التمريض
Faculty of Social Welfare & Health Sciences
The Cheryl Spencer Department of Nursing

<p>engagement: The mediating role of psychological capital. <i>Leadership & Organization Development Journal</i>, 38 (3), 350-367.</p> <p>Zhang, X., & Bartol, K. M. (2010). Linking empowering leadership and employee creativity: The influence of psychological empowerment, intrinsic motivation, and creative process engagement. <i>The Academy of Management Journal</i>, 53(1), 107-128.</p>	
<p style="text-align: right;">מנהיגות מבוזרת:</p> <p>Barattucci, M., Lo Presti, A., Bufalino, G., Jønsson, T., Teresi, M., & Pagliaro, S. (2020). Distributed leadership agency and work outcomes: Validation of the Italian DLA and Its relations with commitment, trust, and satisfaction. <i>Frontiers in Psychology</i>, 11, 1-7. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.00512</p> <p>Bolden, R. (2011), Distributed leadership in organizations: A review of theory and research. <i>International Journal of Management Reviews</i>, 13, 251- 269 .</p> <p>Chreim, S., Williams, B. B., Janz, L., & Dastmalchian, A. (2010). Change agency in a primary health care context: The case of distributed leadership. <i>Health care Management Review</i>, 35(2), 187-199 .</p> <p>Parchment, J. (2022). Mindfulness a necessary leadership competency. <i>Nursing Made Incredibly Easy</i>, 20(2),17-20. DOI: 10.1097/01.NME.0000816540.82548.88</p>	
<p style="text-align: right;">בר-חיים, א. (2015). התנהגות ארגונית. יחידה 5 עמ' 36-39.</p> <p>Almost, Jm, Wolff, A.C., Stewart-Pyne, A., McCormick, L.G., Strachan, D., & D'Souza, C. (2016). Managing and mitigating conflict in healthcare teams: an integrative review. <i>Journal of Advanced Nursing</i>, 72(7):1490-505. doi: 10.1111/jan.12903. Epub 2016 Jan 29. PMID: 26822008.</p> <p>O'Donovan, R., Roger,s L., Khurshid, Z., De Brún, A., Nicholson, E., O'Shea, M., Ward, M., & McAuliffe, E. (2021). A systematic review exploring the impact of focal leader behaviours on health care team performance. <i>Journal of Nurse Management</i>, 29(6):1420-1443. doi: 10.1111/jonm.13403. Epub 2021 Jul 29. PMID: 34196046.</p>	<p style="text-align: center;">מנהיגות וניהול צוותים בארגוני הבריאות</p>
<p>(P-E Fit) בהט א', ולויתן א', (2016). שלושה ביטויים של הלימה פרט-סביבה (P-E Fit) והשפעתם הדיפרנציאלית על ביטויי המחויבות בארגוני עבודה. <i>מגמות</i>, 3(3), 293-322.</p> <p>Bahat, E. (2020). Person-organization fit and commitment to volunteer</p>	<p style="text-align: center;">מנהיגות מותאמת ברמת הפרט: הלימה פרט-סביבה: צרכים, ערכים, וזהויות העצמי</p>

הפקולטה למדעי הרווחה והבריאות
 החוג לסייעוד ע"ש צ'ריל ספנסר
 كلية علوم الرفاه والصحة
 قسم التمريض
Faculty of Social Welfare & Health Sciences
The Cheryl Spencer Department of Nursing

<p>organizations. <i>VOLUNTAS: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations</i>.</p> <p>Yazdanian, A., Alavi, M., Irajpour, A. & Keshvart, M. (2016). Association between nurses' personalit characteristics and their attitude toward the older adults. <i>Iranian Journal of Nursing and Midwifery Research</i>, 21, 9-13.</p>	
<p style="text-align: right;">חוסן עובדים:</p> <p>Cam, O., Buyukbayram, A. (2017). Nurses' resilience and effective factors. <i>Journal of Psychiatric Nursing</i>. 8(2).118-126.</p> <p>Fletcher, D. & Sarkar, M. (2013). Psychological resilience: A review and critique of definitions, concepts, and theory. <i>European Psychologist</i>, 18(1), 12-23.</p> <p>Nguyen, Q., Kuntz, J.R.C, Naswall, K. & Malinen, S. (2016). Employee resilience and leadership styles: The moderating role of proactive personality and optimism, <i>New Zealand Journal of Psychology</i> 45(2), 13–21.</p> <p>Tau, B., Plessis, E., Koen, D. & Ellis, S. (2018). The relationship between resilience and empowering leader behaviour of nurse managers in the mining healthcare sector. <i>Curationis</i>. 41(1). https://doi.org/10.4102/</p>	<p style="text-align: center;"> מנהיגות והקשר שלה לחוסן עובדים ולתפיסת מסוגלות עצמית </p>
<p style="text-align: right;">מסוגלות עצמית:</p> <p>Felfe, J., & Schyns, B. (2002). The relationship between employees' occupational self-efficacy and perceived transformational leadership: Replication and extension of recent results. <i>Current Research in Social Psychology</i>, 7(9), 137-162.</p> <p>Jonsson, T.F., Bahat, E., & Massimiliano B. (2021). How are empowering leadership, self-efficacy and innovative behavior related with nurses' agency in distributed leadership in Denmark, Italy and Israel? <i>Journal of Nursing Management</i>, 29(6), 1517-1524.</p> <p>Unterrainer, C., Jeppesen, H. J., & Jønsson, T. F. (2017). Distributed leadership agency and its relationship to individual autonomy and occupational self-efficacy: A two wave-mediation study in Denmark. <i>Humanistic Management Journal</i>, 1-25.</p>	

*הערה: *התכנית עשויה להשתנות נא לעקוב אחר לוח ההודעות באתר הקורס במודל**

הפקולטה למדעי הרווחה והבריאות
החוג לסייעוד ע"ש צ'ריל ספנסר
كلية علوم الرفاه والصحة
قسم التمريض
Faculty of Social Welfare & Health Sciences
The Cheryl Spencer Department of Nursing

סטודנטית יקרה,

אם יש לך לקות למידה או מוגבלות/בעיה רפואית שעשויה להשפיע על לימודיך, ושבגינה את זקוקה

להתאמות אנא פני לדיקנאט הסטודנטים למדור נגישות ולקויות למידה:

דואל LDA@univ.haifa.ac.il טל: 04-8249265

לאבחון והתאמות בגין לקות למידה ו/או הפרעת קשב יש לפנות ליה"ל:

דואל mhait@univ.haifa.ac.il טל: 04-8249022

אם יש ברשותך מכתב התאמות מהאוניברסיטה ואת זקוקה להנגשה בקורס אנא פני אליי בשעות הקבלה
או במייל בסמוך לתחילת הקורס.

נספחים

נספח א:

עבודה מסכמת (100%): חקירת סגנון המנהיגות בארגון והשפעתה על היבטים הקשורים במערכת

הבריאות ובצוות הסייעודי (הוראות מפורטות יינתנו בהמשך). ניתן לעבוד בקבוצות קטנות.

הגשה במודל עד לתאריך 15.8.24 נא לציין את שם המגיש.ים בשם הקובץ.