

תכנית – ניהול החוסן הארגוני במערך הסייעוד
שם הקורס – מנהיגות במערכות בריאות
המרצה: ד"ר איסק ואלרי
מספר קורס 290.4066

מועד הקורס: יום ד' 12:00-14:00 סמסטר ב' תשפ"א.
כיתת לימוד: זום

אימייל ליצירת קשר – visaak@poli.haifa.ac.il
טלפון – 052-6095117

מטרת הקורס:

מטרת קורס זה היא להרחיב את ידיעותיך בתיאוריות ומחקר בתחום ניהול ומנהיגות בארגוני בריאות בכלל ובישראל בפרט. העניין בניהול ומנהיגות גובר בשנים האחרונות עקב תכיפות השינויים המתרחשים בסביבה בה פועלים ארגוני בריאות וארגונים אחרים. בכדי להוביל שינויים אלו נחוצים מנהלים המסוגלים להוביל את ארגונם לתוצאות חדשניות. בקורס זה נבחן דפוסי מנהיגות שמחקרים הראו את תרומתם להצלחת ארגונים והגדלת שביעות הרצון של העובדים בארגונים אלו. נכיר תיאוריות ניהול ומנהיגות כלליות וכאלו הקשורות בארגוני בריאות. כמו כן נדון בנושאים כגון סוגי מנהיגים, מנהיגות ועבודת צוות, אינטגרציה ארגונית וחוסן ארגוני, מנהיגות ותהליכי שינוי. במהלך הקורס נשתמש בשאלונים וניתוחי אירוע. התלמידים יתבקשו להיות מוכנים לשיעורים ושותפים אקטיביים בדיונים שיתקיימו בשיעורים. בסיום הקורס הסטודנטים ירכשו ידע ב –

1. תיאוריות ניהול ומנהיגות בארגוני בריאות בכלל ובישראל פרט.
2. יכולת ניתוח של אירוע ניהולי.
3. יכולת כתיבה אקדמית באמצעות עבודה מסכמת.

דרישות והרכב הציון:

10%	השתתפות פעילה בדיונים וביצוע תרגילים בכיתה, נוכחות של 80% לפחות בשיעורים
30%	כתיבת אירוע ניהולי והצגתו בכיתה – מטלה בזוגות
60%	עבודה מסכמת – ניתוח האירוע הניהולי על פי מודלים במנהיגות

נושאי הלימוד ופרקי הקריאה:

מקורות קריאה	נושא	מפגש
<p>לוי, ע. (2008). ניהול ומנהיגות שינוי וחדשנות, הוצאת רימונים. פרק 1+2</p> <p>אמית, ק., פופר, מ., משקל-סיני, מ., וליסק, א. (2006). הפוטנציאל להנהיג: הבדלים בין "מנהיגים" ל"לא מנהיגים". <i>מגמות</i>, מ"ד(2), 277-296.</p>	<p>מבוא, ניהול ומנהיגות וההבדלים ביניהם</p>	3.3.2021
<p>כתיבת אירוע ניהולי על פי ההנחיות והגשתו במייל למרצה. ימסרו הנחיות לכתיבת האירוע הניהולי באתר הקורס.</p>	<p>אירוע ניהולי</p>	10.3.2021
<p>לוי, ע. (2008). ניהול ומנהיגות שינוי וחדשנות, הוצאת רימונים. פרק 1+2</p> <p>Arvey, R. D., Rotundo, M., Johnson, W., Zhang, Z., & McGue, M. (2006). The determinants of leadership role occupancy: Genetic and personality factors. <i>Leadership Quarterly</i>, 17(1), 1-20.</p>	<p>גישת התכונות : מנהיגות מולדת או נרכשת ?</p>	17.3.2021
<p>Larsson, G., Bartone, P., Bos-Bakx, M., Danielsson, E., Jelusic, L., Johansson, E., et al. (2006). Leader development in natural context: A grounded theory approach to discovering how military leaders grow. <i>Military Psychology</i>, 18, 69-81.</p>	<p>גישת הסגנונות למנהיגות – מהו הסגנון שלך ?</p>	24.3.2021
<p>אבוליו, ב' (2004). הטווח המלא של המנהיגות - בדרך להעלאת רמת האפקטיביות של היחיד, הקבוצה והארגון. בתוך: גונן, א. וזכאי, א. (עורכים). <i>מנהיגות ופיתוח מנהיגות: מהלכה למעשה</i>. תל אביב: משרד הביטחון. (עמ' 65-92).</p> <p>Currie, G. & Lockett, A. (2007). A critique of transformational leadership: Moral, professional and contingent dimensions of leadership within public services organizations. <i>Human Relations</i>, 60(2), 341-370.</p>	<p>הגישה המצבית למנהיגות: איך להיות מנהיגים</p>	7.4.2021

<p>איסק, ו. קוסטיצקי, ח. בר נוי, ד. ומקורי, ס. (2013). מנהיגות בסייעוד פסיכיאטרי – בניית עתודה ניהולית. האחות בישראל, ינואר 2013.</p> <p>Laschinger, H.K.S., & Fida, r. (2015). Linking Nurses Perceptions of Patient Care Quality to Job Satisfaction: The Role of Authentic Leadership and Empowering Professional Practice Environments. <i>Journal of Nursing Administration</i>, 45(5): 276-283.</p> <p>McSherry, R. & Pearce, P. (2016). What are the effective wat to translate clinical leadership into health care quality improvement? , <i>Journal of Healthcare Leadership</i>, 8: 11-17.</p>	<p>מנהיגות במערכת הסייעוד - פיתוח מנהיגות בסייעוד</p>	<p>21.4.2021</p>
<p>Platis, C.H., Reklitis, P., & Zimeras, S. (2015). Relation between Job Satisfaction and Job Performance in Healthcare Services. <i>Procedia – Social and Behavioral Sciences</i>. 175:480-487.</p>	<p>השפעת המנהיגות על הביצוע ברמת הפרט, הקבוצה והארגון</p>	<p>28.4.2021</p>
<p>Rhay-Hung, W., Ching-Yuan, H., Li-Mei, C., & Li-Yu, C. (2015). Exploring the impact of transformational leadership on nurse innovation behavior: a cross -sectional study. <i>Journal of Nursing Management</i>, 23(4): 427-439.</p> <p>Scott, W.R., Martin, R., Peter, J.M., & Carlo, A. C. (2000). Institutional Change and Healthcare Organization: From Professional Dominance to Managed Care. Chicago: University of Chicago Press.</p>	<p>מנהיגות כמעצבת תרבות ארגונית</p>	<p>5.5.2021</p>

<p>Burgers, J.H., Jansen, J.J.P., VandenBosch, F.A.J., & Volberda, H.W. (2009). Structural differentiation and corporate venturing: The moderation role of formal and informal integration mechanisms. <i>Journal of Business Venturing</i>. 23 (3), 206-220.</p> <p>Novikov, Z., Golver, W.J., Trepman, P.C., Naveh, E., & Goldfracht, M. (2016). How to integrative practices influence patient – centered care?: An exploratory study comparing diabetes and mental health care. <i>Health Care Management Review</i>, 41 (2), 113-126.</p>	<p>אינטגרציה ארגונית וחוסן ארגוני</p>	<p>19.5.2021</p>
<p>Miron - Spektor, E. Ingram., A., Keller, J., Smith, W.K., & Lewis, M. W. (2018). Microfoundations of organizational paradox: The problem is how we think about the problem. <i>Academy of Management Journal</i>, 61 (1), 26-45.</p> <p>Zhang, Y., Waldman, D., Han, Y.L., & Li, X.B. (2015). Paradoxical leader behavior in people management: Antecedents and consequences. <i>Academy of Management Journal</i>, 58 (2), 538-566.</p>	<p>מנהיגות אמבידקסטריט</p>	<p>26.5.2021</p>
<p>מצגות</p>	<p>מצגות</p>	<p>2.6.2021- 16.6.2021</p>
<p>ייעוץ לכתובת עבודה מסכמת</p>	<p>ייעוץ אישיים</p>	<p>16.6.2021</p>