



הפקולטה למדע הרווחה והבריאות
كلية علوم الرفاه والصحة
החוג לסייעוד / قسم التمريض / עיש ציריל ספנסר
Faculty of Social Welfare & Health Sciences
The Cheryl Spencer Department of Nursing

שנת הלימודים תשע"ג

סמינר מחקר – שנתי 290.2767

מנחה: ד"ר שרה שחף RN; PhD

sshachaf@univ.haifa.ac.il

על קונפליקטים בהתמקצעות הסייעוד: אחים ואחיות בסביבת עבודה קונפליקטואלית

סמסטר ב'-חלק ראשון

- ימי א' באוניברסיטה בין 8.30 - 10
- שעות קבלה- בתיאום מראש

בסמינר מחקר זה יתנסו הסטודנטים בנייתוח ביקורתי של סוגיות בהתמקצעות הסייעוד בהקשרים קונפליקטואליים. המושג "הלם המציאות" בסייעוד מבטא קשיים העולים מתוך המציאות ביחס לציפיות האישיות, להכשרה לדימוי ולאדיאל המקצועי. בנוסף, העובדה שהסייעוד נתפס היסטורית כמקצוע נשי, מעלה שאלות מגדריות, במיוחד לאור עלייה משמעותית בנוכחות גברית בסייעוד. שאלות אלה עומדות, לא אחת, גם במרכז היחסים ההיררכיים בין הרפואה והסייעוד.

במסגרת הסמינר תהיה העמקה בשיטות מחקר איכותניות, פיתוח מיומנויות של ניתוח טקסט ביקורתי ופרשנות, והתנסות פעילה בכתיבה אקדמית עד הגשת הצעת מחקר (הסמסטר הראשון) ובמחקר לקראת הגשה של עבודת סמינריון (הסמסטר השני)

מבנה הסמינר:

חלק ראשון: תכנית סמסטר ב', תשע"ד

- שבוע 1: הכרות, הצגת נושא ומתכונת סמינר מחקר.
- שבוע 2-3: רקע תיאורטי והדגמות. דיון בנושא המחקר איכותני. מהי הצעת מחקר?
- שבוע 4: כיצד בוחרים נושא? שאלת מחקר? מסגרת מושגית?
- שבוע 5-11: קביעת נושאים לכל צוות מחקר (-זוג סטודנטים בצוות). יעוץ פרטני על פי המועדים שנקבעו.
- שבוע 12-13: פרזנטציה של רפראט. הגשת הצעות מחקר ויציאה לביצוע המחקר.
- ייתכנו שינויים בתכני השיעורים בהתאם להתקדמות הכיתה.

דרישות הסמינר:

סמינר מחקר חלק א' החלק הנוכחי (סמסטר ב' תשע"ד):



הפקולטה למדע הרווחה והבריאות
كلية علوم الرفاه والصحة

החוג לסייעוד / قسم التمريض / עיש ציריל ספנסר

Faculty of Social Welfare & Health Sciences

The Cheryl Spencer Department of Nursing



1. השתתפות חובה במפגשי המליאה ובמפגשי הצוותים עם המנחה לפי זימון מתוכנן מראש.
היעדרות מעל 20% לא תאפשר הגשת הצעת המחקר וקבלת ציון בסמינר).
 2. הצגת רפרט על ידי הצוות בהיקף של 15-20 דקות בעל פה (25% מהציון).
 3. הגשת הצעת מחקר לא יאוחר מ 25.8.12 (75% מהציון).
- ✚ ציון עובר 60- מי שלא עובר את חלק א' אינו יכול להמשיך בחלק ב'.

רשימת קריאה מומלצת:

- צבר-בן יהושע, נעמה. (עורכת). מסורות וזרמים במחקר האיכותי. ישראל: דביר, הוצאה לאור, 2002.
- קמיר, אורית. "הסטוריה של התנועה הפמיניסטית ומושגי יסוד". פמיניזם, זכויות ומשפט. האוניברסיטה המשודרת, 2002.
- קמיר, אורית. "פמיניזם הדרת-כבוד ציוני". שאלה של כבוד: ישראליות וכבוד האדם. ירושלים: הוצאת כרמל, 2004.
- שחף, שרה. "לעסוק בסייעוד בישראל, 1960 – 1995. ההגיונות המעצבים את תודעת התמקצעות האחיות: על דיסוננס קוגניטיבי והתמודדות". חיבור לתואר שלישי, ביה"ס להיסטוריה, מכון כהן להסטוריה ופילוסופיה של המדעים והרעיונות, הפקולטה למדעי הרוח, אוניברסיטת תל אביב. (2009).
- Andrist, Linda C. "The History of the Relationship between Feminism and Nursing". In: Linda Andrist, Patricia Nicholas & Karen Wolf. (editors). A History of Nursing Ideas. Jones and Bartlett Publishers. Massachusetts. (2006). Pp 5-22
- Barker, P.J, Reynolds, W. & Ward, T. "The Proper Focus of Nursing: a Critique of the 'Caring' Ideology". International Journal of Nursing Studies, 34. 4. (1995). Pp, 386-397.
- Boykin, Ann & Savina Schoehover. Nursing as Caring. National League of Nursing Press, New York. (1993).
- Brady, S. Marilyn. & Sherrod, R. Dennis. "Retaining Men in Nursing Programs Designed for Women." Journal of Nursing Education, 42 (4). (2003).
- Edelstein, R.G.. "Equal rights for women: Perspectives". American Journal of Nursing, 71(2), (1971). 294-298. In: Linda C Andrist. "The History of the Relationship between Feminism and Nursing". A History of Nursing Ideas. (2006). Pp 5-22
- Evans, Joan. "Men in Nursing: Issues of gender segregation and hidden advantage". Journal of Advanced Nursing, 26.(1997). Pp, 226-231.
- Gordon, Suzanne. Nursing Against the Odds: How Health Care Cost Cutting, Media Stereotypes and Medical Hubris Undermine Nurses and Patient Care. Cornell University Press. USA. . (2005). Pp17-121
- Harding, T. "Swimming against the malestream: men choosing nursing as a career". Nursing Praxis in New Zealand Inc. 25. 3 (2009). Pp 4-16
- Heikes, E. Joel. "When Men are the Minority: The case of Men in Nursing." The Sociological Quarterly, 32 (3). Pp. 389-401. (1991).



הפקולטה למדע הרווחה והבריאות
كلية علوم الرفاه والصحة

החוג לסייעוד / قسم التمريض / לייש ציריל ספנסר

Faculty of Social Welfare & Health Sciences
The Cheryl Spencer Department of Nursing



- Kramer, Marilyn. "Reality Shock: Why Nurses Leave Nursing". The American Journal of Nursing 75, No. 5 , (1975), p. 891
- Kuhse, Helga. Caring: Nurses, Women and Ethics. Blackwell Publishers, Great Britain. (1997).
- Muff, J. (Ed.) Women's issues in nursing: Socialization, sexism, and stereotyping. Prospect Heights, IL. Waveland Press. (1982) .In: Linda C Andrist. "The History of the Relationship between Feminism and Nursing". A History of Nursing Ideas. (2006). Pp 5-22
- Paley, John Caring as a Slave Morality: Nietzschean Themes in Nursing Ethics". Journal of Advanced Nursing, 40(1), 25-35.(2002).
- Pinch, Winifred, J. "Is Caring a Moral Trap"? Nursing Outlook. 44, (2). 84-88. (1996).
- Romem, Pnina. & Anson, O. "Israeli men in nursing: social and personal motives." Journal of Nursing Management, 13. (2). 173-178. (2005).
- Roth, J.E & Coleman, C.E. "Perceived and real barriers for men entering nursing: implications for gender diversity" Journal of Cultural Diversity. 15. (3).). Pp148-152. (2008).
- Saritas, S., Karadag, M. & Yildirim, D. "School for health sciences university students' opinions about male nurses" Journal of Professional Nursing 25.(5). 279-284. (2009).
- Turkosky, Beatrice, B "A Critical Analysis of Professionalism in Nursing". In: J. L. Thompson, D. G. Allen & I. Rodrigues-Fisher.(eds) Critique, Resistance, and Action. National League for Nursing Press, New York. (1992). Pp.149- 165
- Wilkinson, Geoff., & Miers, M. Power and Nursing Practice. MacMillan Press Ltd. London. (1999).