

סוגיות ומיומנויות בהשתלבות אפקטיבית בארגונים – סילבוס

(במסגרת מסלול ההתנסות - תכנית המתמחים)

המרצה: גב' יעל עבאדה

yaelabada@gmail.com

יום ב' 12:00-14:00

שעות קבלה: בתיאום מראש

רכזת התוכנית: גב' דפנה שטיינברג

jobresume@univ.haifa.ac.il

מטרת הקורס: לחשוף את הסטודנטים לעולם העבודה, להשתלבות ולהתנהלות בעמותות, מוסדות וארגונים ציבוריים, חברתיים ועסקיים. שיעורי הקורס, לצד הפעילות בארגונים, נועדו לתרום להבנת היבטים שונים בחיי הארגונים הפועלים בקהילה, להרחיב את הידע היישומי בתחום, ולפתח מיומנויות וכלי חשיבה שנלמדו בקורסים האחרים בחוג לשירותי אנוש. בנוסף, הקורס, בשילוב עם הניסיון התעסוקתי שתרכשו בארגונים, נועד להרחיב את הבנתכם את עולם התעסוקה והגופים הפועלים והמעורבים בו, הן בממדים האישיים והן בממדים הארגוניים.

דרישות מסלול ההתנסות והרכב הציון:

	15%	תרגיל 1 – הכרת הארגון (תאריך הגשה: 12.1.15)
	20%	תרגיל 2- פוסטר פרויקט אישי *תאריך הגשה לבדיקה: 13.04.15 *תאריך הצגה: 27.4.15
	25%	עבודה מסכמת תאריך אחרון להגשה: 20.08.15
*השתתפות פעילה בארגון; נוכחות קבועה ותקינה – 170 שעות. *טיב הפעילות מוערך עפ"י חוות דעת המנחה בארגון, ומתייחס להשקעה, רצינות, יוזמה, אחריות וכד'.	40%	השתתפות בארגון וטיב הפעילות בארגון (סמסטר א' + ב')
<p>הגשת דיווחי שעות פעילות תקינים בכל ה-1 לחודש, באמצעות אתר "הדבר הבא":</p> <p>/http://nextstep-interns.org.il</p> <p>*הגשת הדוחות מהווה חלק מהציון על הפעילות בארגונים!</p>		

תכנית הקורס

מפגש 1	הכרות ותיאום ציפיות, הגדרת נהלים, ערכים אישיים, הגדרה המטרות האישיות לשנת הלימודים ולהתנסות בארגון.
מפגש 2	סדנה : כתיבת קורות חיים.
מפגש 3	הכרת הארגון- ניתוח סביבה פנימי וחיצוני, SWOT, Business Model Canvas, מודל חמשת הכוחות של פורטר
מפגש 4	תכנון אסטרטגי : חזון, מטרות, יעדים (ארגוני ואישי)
מפגש 5	סדנה : ראיונות עבודה.
מפגש 6	רפרטים- הצגת הארגון (כ 10 דקות לכל סטודנט)
מפגש 7	רפרטים- הצגת הארגון
מפגש 8	חשיפה לבכירים ולסוגיות מן השטח. (מגזר ציבורי)
מפגש 9	מגזר ראשון שני ושלישי- הגדרות, מאפיינים, ממשקים
מפגש 10	חשיפה לבכירים ולסוגיות מהשטח (מגזר עסקי)
מפגש 11	סדנה : מי אני בעולם התעסוקה? מודעות אישית לנטיות ולכישורים, שיקולים ערכיים בבחירת קריירה.
מפגש 12	כנס מעסיקים- הצגת פוסטרים
מפגש 13	גישות בניהול ציבורי : New Public Management , New Governance
מפגש 14	סדנה : הכנה למרכזי מיון, סימולציות ודינאמיקה קבוצתית
מפגש 15	ניהול רשתי- שתופי פעולה בין מגזריים ובין ארגוניים
מפגש 16	סדנה : בין התמחות לבין כניסה ממשית לעולם העבודה

תוכנית המפגשים : (ימי שני לאורך השנה ; במשבצות המסומנות בכחול/כתום מתקיימים המפגשים)

כחול- קבוצה 1, כתום- קבוצה 2

01 דצמבר שיעור 4	24 נובמבר שיעור 4	17 נובמבר שיעור 3	10 נובמבר שיעור 3	03 נובמבר *שיעור 2 סדנה 1 : כתיבת קורות חיים	27 אוקטובר שיעור 1 הכרות ותיאום ציפיות, הגדרת נהלים.
				*שיעור 2 סדנה 1 : כתיבת קורות חיים	שיעור 1 הכרות ותיאום ציפיות, הגדרת נהלים.
12 ינואר שיעור 7 רפרט הצגת הארגון	05 ינואר שיעור 6 רפרט הצגת הארגון	29 דצמבר שיעור 6 רפרט הצגת הארגון	22 דצמבר חופשת חנוכה	15 דצמבר *שיעור 5 סדנה 2 : ראיונות עבודה	08 דצמבר *שיעור 5 סדנה 2 : ראיונות עבודה
23 פברואר חופשת סמסטר	16 פברואר חופשת סמסטר	09 פברואר חופשת סמסטר	02 פברואר חופשת סמסטר	26 ינואר שיעור 7 רפרט הצגת הארגון	19 ינואר שיעור 8 מפגש משותף: חשיפה לבכירים ולסוגיות מן השטח
06 אפריל פסח	30 מרץ שיעור 10 מפגש משותף: חשיפה לבכירים ולסוגיות מן השטח	23 מרץ שיעור 9	16 מרץ שיעור 9	09 מרץ חופשת סמסטר	02 מרץ חופשת סמסטר
18 במאי *שיעור 14 סדנה 4 : הכנה למרכזי הערכה ומיון. סימולציות ודינאמיקה קבוצתית	11 מאי שיעור 13	04 מאי שיעור 13	27 אפריל שיעור 12 כנס מעסיקים-מתמחים	20 אפריל *שיעור 11 סדנה 3 : "מי אני בעולם התעסוקה" מודעות אישית לנטיות ולכישורים, שיקולים וערכים בבחירת קריירה	13 אפריל *שיעור 11 סדנה 3 : "מי אני בעולם התעסוקה" מודעות אישית לנטיות ולכישורים, שיקולים וערכים בבחירת קריירה
20 , אוגוסט הגשת עבודה מסכמת		15 יוני *שיעור 16 סדנה 5 : בין התמחות לבין כניסה ממשית לעולם העבודה *שיעור 16 סדנה 5 : בין התמחות לבין כניסה ממשית לעולם העבודה	08 יוני שיעור 15	01 יוני שיעור 15	25 מאי *שיעור 14 סדנה 4 : הכנה למרכזי הערכה ומיון. סימולציות ודינאמיקה קבוצתית