



University of Haifa
Rita S. Mano DSc.



אוניברסיטת חיפה
ד"ר ריטה מנו

Faculty of Social Welfare & Health Sciences
Department of Human Services
Mount Carmel, Haifa 31905

הפקולטה למדעי הרווחה והבריאות
החוג לשירותי אנוש
הר הכרמל, חיפה 31905

ארגונים ותעסוקה 2014-2015

מרצה: ד"ר ריטה מנו

שעות קבלה: יום ב' 15.30 – 14.30 (על פי תאום מראש בטל: 8249180)

מטרת הקורס:

להקנות ידע בסיסי בגישות ובמושגים המתייחסים לניתוח תופעות חברתיות וארגוניות. במסגרת הקורס יוצגו תיאוריות ומודלים בתחום הכלכלה הסוציולוגיה והפסיכולוגיה שמטרתן להמחיש את הקשר בין הפרט החברה והארגון בעולם העבודה והתיסוקה. במסגרת הקורס יוצגו סרטים נבחרים ויוזמנו מרצים אורחים שר אשר באמצעותם ניתן להבין דינמיקות פנים-ארגוניות, סביבות ומגזרים ארגוניים, התפתחות ושינוי של ארגונים.

דרישות הקורס:

א. הצגת חומר בכיתה בנושא המעניינים את התלמיד בתחום של עבודה וארגון מתוך המציאות הישראלית. בעבודה יוצגו סוגיות מסביב הנושא הנבחר: למה זה מעניין, מה החשיבות מהן ההשלכות (דוגמא: אבטלה, העסקת עובדים זרים, הפרטה, מתן קביעות בעבודה ועוד). אורך ההצגה בכיתה 6 דקות. בתאריך 12.1.2015 20% מהציון
ב. הגשת עבודה סופית מבוססת על מצגת בכתה על בסיס קריאת חומר תאורתי ובדיקת יישום נושא בשטח - 80% מהציון הסופי.
נתן לעבו בזוגות או שלוש

- השתתפות חובה (העדרות מעל ארבעה פעמים תמנע השלמת הקורס אפילו אם כל השלבים של המטלות הושלמו)
- ככל השלבים יש להגיש למורה את החומר בעבודה מודפסת וב קובץ.
- עורך העבודה הסופית כולל כל השלבים ו רשימה ביבליוגרפית (בין 5-8 פריטים בין שנת 2004 לשנת 2015)

Vilchinsky, N. & Findler, L. (2004). Attitudes toward Israel's equal rights for people with disabilities law: a multiperspective approach. *Rehabilitation Psychology*, 49(4), 309-316



University of Haifa

Rita S. Mano DSc.



אוניברסיטת חיפה

ד"ר ריטה מנו

Faculty of Social Welfare & Health Sciences
Department of Human Services
Mount Carmel, Haifa 31905

הפקולטה למדעי הרווחה והבריאות
החוג לשירותי אנוש
הר הכרמל, חיפה 31905

- Vila, M., Pallisera, M. & Fullana, J. (2007). Work integration of people with disabilities in the regular labour market: what can we do to improve these processes? *Journal of Intellectual*, 32(1), 10-18
- Loo, R. (2004). Attitudes toward employing persons with disabilities: a test of the sympathy-discomfort categories. *Journal of Applied Social Psychology*, 34(10), 2200- 2214
- Brownell, K., Puhl, R. (2001). Bias, Discrimination and Obesity. *Obesity Research*. 9, pages 788–805.
- Gunderson, M. (2003). Contemporary Economic Policy. *Huntington Beach*. 21(3), 318.
- Hebl, M., Kleck, R. (2002). Acknowledging one's stigma in the interview setting: effective strategy or liability? *Journal of Applied Social Psychology*. 32(2), 223–249.
- Lahey, J. (2008). Age, women, and hiring: an experimental study. *Journal of Human Resources*, 43(1), 30-56.
- Roberts, I. (2006). Taking age out of the work place: putting all the workers back in. *Work Employment & Society*, 20 1 67-86.
- Rooth, D. (2009). Obesity, attractiveness, and differential treatment in hiring: A field experiment. *The Journal of Human Resources*, 44(3), 710-735.
- World Health Organization. (2011), National, regional, and global trends in body-mass index since 1980: systematic analysis of health examination surveys and epidemiological. *The Lancet*, 377, 557- 567.
- Aisenberg, S. , Evertsson, M. & Grunow D. (2009) Is there a career penalty for mother's time out? a comparison of Germany, Sweden and the United States. *Social Forces*, 88, 2, 573-605
- Hoffnung, M. (2004). Wanting it all: career, marriage, and motherhood during college – educated women's 20s. *Sex Roles*, 50, 9/10.
- Miller, A.R. (2009). The Effects of Motherhood Timing on Career Path. Published online at 10 December 2009.
- Sandra L. Fielden, Marilyn J. Davidson, Helen Woolnough & Carianne Hunt (2010). A model of racialized sexual harassment of women in the UK workplace. *Sex Roles*, 62, 20-34.
- Park Jungwee, (2007). Perspectives on Labor and Income: *Work Stress and Job Performance*, vol. 8, 5-16.
- Liu Cong, & Specto Paul E. r, (2008). Use of both qualitative and quantitative approaches to study job stress in different gender and occupational groups, *Journal of Occupational Health Psychology*: 13, 357-370.
- Iwasaki Y., Mackay, K. J., & Ristack, J. (2004). Gender based analyses of stress among professional managers: An exploratory Qualitative study. *International Journal of Stress Management* 11, 56-79
- Marchand, A., Durand, P., & Demers, A. (2005). work and mental health: The experience of the Quebec workforce between 1987 and 1998. *Work: Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation*, 25, 135-142.
- Elfering A., Grenber, S., Semmer K.N., Kaiser-Freiburghaas D., Lapur-Del Ponte D., & Witschi I. (2005). Chronic job stressors and job control: Effects on event-related coping success and well-being: *Journal of Occupational and Organization Psychology*, 78, 237-252.
- Boswell, Wendy R. and Abbie J. Shipp and Stephanie C. Payne and Satoris S. Culbertson (2009). Changes in Newcomer Job Satisfaction over Time: Examining the Pattern of Honeymoons and Hangovers, *Journal of Applied Psychology*, 94, 844-858.



University of Haifa

Rita S. Mano DSc.



אוניברסיטת חיפה

ד"ר ריטה מנו

Faculty of Social Welfare & Health Sciences
Department of Human Services
Mount Carmel, Haifa 31905

הפקולטה למדעי הרווחה והבריאות
החוג לשירותי אנוש
הר הכרמל, חיפה 31905

- De Vos, Ans and Dirk Buyens and Rene Schalk, (2003), Psychological contract development during organizational socialization: Adaptation to reality and the role of reciprocity", *Journal of Organizational Behavior*, 24, 5, 537-559.
- Saari, Lisa M. and Timothy A. Judge, (2004), Employee attitudes and job satisfaction, *Human Resource Management*, 43, 395-407.
- Abebe, D., Elmuti, D. & Grunewald, J. (2010). Consequences of Outsourcing strategies on employee quality of work life, attitudes and performance. *Journal of Business Strategies*, 27(2), 177-203.
- Belcourt, M. (2006). Outsourcing — The benefits and the risks. *Human Resource Management Review*, 16, 269–279.
- Beverakis, G., Cecez- Kecmanovic, D. & Dick, G.N. (2009). Taking information systems business process outsourcing offshore: the conflict of competition and risk. *Journal of Global Information Management*, 17(1), 32-48.
- Davis-Blake, A. & Broschak, J. P. (2009). Outsourcing and the changing nature of work. *Annual Review of Sociology*, 35, 321-340.
- Kakabadse, A. & Kakabadse, N. (2005), Outsourcing: Current and Future Trends. *Thunderbird International Business Review*, 47(2), 183–204
- Brandenburg, C. (2008). The newest way to screen job applicants: A Social networker's nightmare. *Federal Communications Law Journal* 60(3) 597(30).
- Brown, V., Vaughn, R., Vaughn, E., Vaughn, D. (2011). The writing on the (Facebook) wall: The use of social networking sites in hiring decisions. *Journal of Business and Psychology* 26(2), 219-225.
- Mano, R. & Mesch, G. (2009). Email characteristics, work performance and distress, *Computers in Human Behavior*, 26:61–69.
- Mano, R. (2012). Individual and organizational determinants of wage disparities in Israel's local authorities. *Sociological Focus* 44(4): 339-353.
- Ahlberg, G., & Bergman, P., & Forsell, Y., & Hallsten, L., & Johansson, G., & Lundberg, I., & Stoetzer, U. (2009). Problematic interpersonal relationships at work and depression: A Swedish prospective cohort study. *Journal of Occupational Health*, 51, 144-151.
- Finkelstein, L. M., Demuth, R.L.F. & Sweenwy D. L. (2007). Bias against overweight job applicants: further explorations of when and why. *Human Resource Management*, 46(2): 203- 222.
- Goldberg, H. (2008). Short and Male. [Documentary Movie]. Canada.

הנחיות לכתבת עבודה

- (1) יש להימנע משימוש בלשון פנייה לקוראים כמקובל לפעמים בהצגה בכנסים .
- (2) יש לציין את שמות החוקרים, המוסד ומידע נוסף (EMAIL) לאחר כותרת המאמר בעמוד הראשון וממורכז.
- (3) יש להקפיד על חלוקת העבודה על פי היחידות העיקריות הבאות (א). הקדמה / מבוא, (ב). חלק עיקרי (ג). סיכום/דיון (ד) מקורות.
- (4) למקורות צריך להשתמש בשיטת ציטוט של APA כפי שמקובל בכתב עט "הברה ורווחה" .



University of Haifa

Rita S. Mano DSc.



אוניברסיטת חיפה

ד"ר ריטה מנו

Faculty of Social Welfare & Health Sciences
Department of Human Services
Mount Carmel, Haifa 31905

הפקולטה למדעי הרווחה והבריאות
החוג לשירותי אנוש
הר הכרמל, חיפה 31905

- (5) מקורות יש לצרף בסוף העבודה (ולא כהערות שוליים)
(6) יש להקפיד על רווח כפול בפונט times new roman 12
(7) אין לעצב מסמך באמצעות מסגרת או כל דרך אחרת אשר אינה קבילה בכתבי עת .
(8) יש להדגיש כותרות עיקריות ע"י (BOLD) משניות ע"י קו תחתון (UNDERLINE) וכותרות אחרות באמצעות ITALICS
(9) יש לצרף לוחות או דיאגרמות לגוף העבודה
(10) יש להקפיד על שוליים עליונים ותחתונים ב 2.54 ס"מ ושוליים ימיניים ושמאליים

מטרת הקורס:

להקנות ידע בסיסי בגישות ובמושגים המתייחסים לניתוח תופעות ארגוניות. במסגרת הקורס יוצגו תיאוריות ומודלים אשר באמצעותם ניתן להבין דינמיקות פנים-ארגוניות, סכיכות ומגזרים ארגוניים, התפתחות ושינוי של ארגונים.

דרישות הקורס :

- א. הגשת מצגת בכתה על בסיס קריאת חומר תאורטי ובדיקת יישום נושא בשטח - 20% מהציון הסופי. על התלמידים להגיע בתאריך 20.4.2010 עם ראיון לאבחון ארגוני ונושא לאחר בדיקת בשטח ונכונות הארגון לשתף פעולה
ב. עבודה בתחום של עבודה ושוק העבודה אבחון ארגוני (80%), המבוססת על החומר הנלמד בהרצאות ושישה פריטי קריאה נוספים בנושאים על פי בחירה מתוך רשימת נושאים.
ג. השתתפות חובה ופעילה בכתה

ביבליוגרפיה בסיסית:

חובת קריאה

- מנו, ר. (2009) להנהיג או לנהל? עקרונות הניהול וההצלחה בארגונים שלא למטרות רווח, הוצאת פרדס - חנות אקדמון אוניברסיטת חיפה
- סמואל, יצחק (1996). ארגונים: מאפיינים, מבנים, תהליכים. מהדורה שנייה. הוצאת אוניברסיטת חיפה / זמורה-ביתן.



University of Haifa

Rita S. Mano DSc.



אוניברסיטת חיפה

ד"ר ריטה מנו

Faculty of Social Welfare & Health Sciences
Department of Human Services
Mount Carmel, Haifa 31905

הפקולטה למדעי הרווחה והבריאות
החוג לשירותי אנוש
הר הכרמל, חיפה 31905

סרטים

	נושא השיעור
	מבוא
סרט: ניהול שאלות יסוד VCV 2500 30 דקות	מאפיינים, סוגים, ומיונים של ארגונים
סרט: Managing people VCV 4167	חלוקת עבודה ומבנה הארגון.
Frontiers of excellence VCV 6683 54 דקות	חלוקת עבודה והגדרות של הצלחה .
• סרט עסקים ואחריות חברתית VCV 2500 v.3 -30 דקות • פגישות אישיות לקראת מצגות	ארגונים שלא למטרות רווח
• סרט הקמת ארגון VCV 4450 V1 - 25 דקות	התפתחותו של ארגון.