

עצמי, זהות ועבודה

פרופ' דנה יגיל
dyagil@research.haifa.ac.il
תשע"ט 2019
סמס' א', יום רביעי 1230-1600

התשובות שאנחנו נותנים לשאלה "מי אני?" משקפות את מושג העצמי ואת הזהות שלנו. בקורס נתמקד בהיבטים של עצמי וזהות הקשורים לעולם העבודה. נעסוק בסוגים שונים של הות ונבחן את האופן בו הזהות משתנה, הן כתוצאה מארועים יומיומיים כמו מעבר בין עבודה לבית, והן בעקבות ארועים יחודיים יותר כמו הריון, אובדן או מעבר בין תפקידים ומקומות עבודה.

הקורס מיועד להקנות לסטודנטים ידע לגבי יחסי הגומלין בין זהות של עובדים לסביבת העבודה וכן לאפשר העמקה באחד ההיבטים של עולם העבודה הקשורים לזהות, כגון הצגה עצמית בראיונות עבודה, סוציאליזציה לאירגון, סטיגמות, שינויים טכנולוגיים.

נושאים:

- מושגים בסיסיים של תאוריות עצמי וזהות
- זהות חברתית
- זהות מקצועית ותדמית מקצועית
- התמודדות עם איומים על זהות
- מעברים וזהות
- סיפור הזהות
- זהות ביחסי תפקיד

הרכב ציון:

נוכחות פעילה 10% :
תרגילים (עובר/לא עובר): 10%
עבודה: 80%

קריאה

Ashcraft, K. (2012). The glass slipper: 'ncorporating occupational identity in management studies. *Academy of Management Review*, 38,6-31.

Ashforth, B. E., Rogers, K. M., & Corley, K. G. (2011). Identity in organizations: Exploring cross-level dynamics. *Organization science*, 22, 1144-1156.

Elraz, H. (2018). Identity, mental health and work: How employees with mental health conditions recount stigma and the pejorative discourse of mental illness. *Human Relations*, 71, 722-741.

Ibarra, H. (1999). Provisional selves: Experimenting with image and identity in professional adaptation. *Administrative Science Quarterly*, 44, 764-791.

Ibarra, H., & Barbulescu, R. (2010). Identity as narrative: Prevalence, effectiveness, and consequences of narrative identity work in macro work role transitions. *Academy of management review*, 35, 135-154.

Korschun, D. (2015). Boundary-Spanning Employees and Relationships with External Stakeholders: A Social Identity Approach. *Academy of Management Review*, 40, 611-629.

Kreiner, G. E., Hollensbe, E. C., & Sheep, M. L. (2006). Where is the “me” among the “we”? Identity work and the search for optimal balance. *Academy of Management Journal*, 49, 1031-1057.

Petriglieri, J. L. (2011). Under threat: Responses to and the consequences of threats to individuals' identities. *Academy of Management Review*, 36, 641-662.

Ramarajan, L. (2014). Past, present and future research on multiple identities: Toward an intrapersonal network approach. *The Academy of Management Annals*, 8, 589-659.

Ramarajan, L., Rothbard, N. P., & Wilk, S. L. (2017). Discordant vs. Harmonious Selves: The Effects of Identity Conflict and Enhancement on Sales Performance in Employee–Customer Interactions. *Academy of Management Journal*, 60, 2208-2238.

Sluss, D. M., & Ashforth, B. E. (2007). Relational identity and identification: Defining ourselves through work relationships. *Academy of Management Review*, 32, 9-32.