



University of Haifa

Faculty of Social Welfare & Health Sciences
Department of Human Services
Prof. Rita S. Mano -DSc.
Mount Carmel, Haifa 31905



אוניברסיטת חיפה

הפקולטה למדעי הרווחה והבריאות
החוג לשירותי אנוש
פרופ' ריטה מנו
הר הכרמל, חיפה 31905

מרצה: פרופסור ריטה מנו

2017-2018

מ"א

שוק העבודה ומודלים ארגוניים

שעות קבלה: יום ב' 14.30 – 15.30

(על פי תאום מראש במייל) ritamano@research.haifa.ac.il

מטרת הקורס:

להקנות ידע בסיסי בגישות ובמושגים המתייחסים לניתוח תופעות חברתיות וארגוניות. במסגרת הקורס יוצגו תיאוריות ומודלים בתחום הכלכלה הסוציולוגיה והפסיכולוגיה שמטרתן להמחיש את הקשר בין הפרט החברה והארגון בעולם העבודה והתיסוקה. במסגרת הקורס יוצגו סרטים נבחרים ויוזמנו מרצים אורחים שר אשר באמצעותם ניתן להבין דינמיקות פנים-ארגוניות, סביבות ומגזרים ארגוניים, התפתחות ושינוי של ארגונים.

דרישות הקורס:

א. **מצגת בכתה** על בסיס קריאת חומר תאורתי ובדיקת יישום נושא בשטח / לשכה מרכזית לסטטיסטיקה /OECD

המצגת משלבת (א) חומר תאורתי מעולם העבודה מתוך הרשימה שמוצגת מטה או על פי בחירתו של התלמיד (ב) כתבה מתוך העתונות הכתובה או האלקטרונית הממחישה את הנושא התאורתי. נ. ראיון לאבחון ארגוני ונושא לאחר בדיקת בשטח ונכונות הארגון לשתף פעולה -אין בעבודה פורמט. אורך ההצגה בכיתה -12 דקות
ב. **עבודה מסכמת** בנושא שכבר הוצג בכיתה על ידי הרחבתו הן מבחינת תאורתית ושילוב חומר סטטיסטי נוסף (12 פריטי קריאה)

- השתתפות חובה (העדרות מעל ארבעה פעמים תימנע השלמת הקורס)
- בכל השלבים יש להגיש למורה את החומר בעבודה מודפסת וב קובץ.
- עורך העבודה הסופית כולל כל השלבים ו רשימה ביבליוגרפית (10-12 פריטים 2007-2014)



University of Haifa

Faculty of Social Welfare & Health Sciences
Department of Human Services
Prof. Rita S. Mano -DSc.
Mount Carmel, Haifa 31905



אוניברסיטת חיפה
הפקולטה למדעי הרווחה והבריאות
החוג לשירותי אנוש
פרופ' ריטה מנו
הר הכרמל, חיפה 31905

ביבליוגרפיה בסיסית:

חובת קריאה

- מנו, ר. (2009) להנהיג או לנהל? עקרונות הניהול וההצלחה בארגונים שלא למטרות רווח, הוצאת פרדס - חנות אקדמון אוניברסיטת חיפה
- סמואל, יצחק (1996). ארגונים: מאפיינים, מבנים, תהליכים. מהדורה שנייה. הוצאת אוניברסיטת חיפה / זמורה-ביתן.

קריאה מומלצת

Abebe, D., Elmuti, D. & Grunewald, J. (2010). Consequences of outsourcing strategies on employee quality of work life, attitudes and performance. *Journal of Business Strategies*, 27(2): 177-203.

Ahlberg, G., & Bergman, P., & Forsell, Y., & Hallsten, L., & Johansson, G., & Lundberg, I., & Stoetzer, U. (2009). Problematic interpersonal relationships at work and depression: A Swedish prospective cohort study. *Journal of Occupational Health*, 51, 144-151.

Aisenberg, S. , Evertsson, M. & Grunow D. (2009) Is there a career penalty for mother's time out? a comparison of Germany, Sweden and the United States. *Social Forces*, 88, 2, 573-605

Belcourt, M. (2006). Outsourcing —The benefits and the risks. *Human Resource Management Review*, 16, 269–279.

Bernard Walker & Robert T. Hamilton (2011). Employee employer grievances: a review *International Journal of Management Reviews* 4:40-58.



University of Haifa

Faculty of Social Welfare & Health Sciences
Department of Human Services
Prof. Rita S. Mano -DSc.
Mount Carmel, Haifa 31905



אוניברסיטת חיפה

הפקולטה למדעי הרווחה והבריאות
החוג לשירותי אנוש
פרופ' ריטה מנו
הר הכרמל, חיפה 31905

Beverakis, G., Cecez- Kecmanovic, D. & Dick, G.N. (2009), Taking information systems business process outsourcing offshore, *Journal of Global Information Management*, 17(1): 32-48.

Bonsdorff, M. (2011). Age-related differences in reward preferences. *The International Journal of Human Resource Management*, 22: 1262-1276.

Boswell, Wendy R. and Abbie J. Shipp and Stephanie C. Payne & Satoris S. Culbertson, (2009). Changes in newcomer job satisfaction over time: examining the pattern of honeymoons and hangovers, *Journal of Applied Psychology*, 94: 844-858.

Brandenburg, C. (2008). The newest way to screen job applicants: A Social networker's nightmare. *Federal Communications Law Journal* 60(3) 597(30).

Brown, V., Vaughn, R., Vaughn, E., Vaughn, D. (2011). The writing on the (Facebook) wall: The use of social networking sites in hiring decisions. *Journal of Business and Psychology* 26(2), 219-225.

Cabrera, E. F. (2007), Opting out and opting in: understanding the complexities of women's career transitions, *Career Development International*, 12 (3): 218 – 237.

Cheng-Fei, T. & Yu-Fang, Y. (2008). A model to explore the mystery between organizations downsizing strategies and firm Performance. *Journal of Organizational Change Management*, 21 (3), 367-384.

Daft, R. L., & Lewin, A. Y. (1993). Where are the theories for the "new" organizational forms? *Organizational Science*, 4, i-vi.

Davis-Blake, A. & Broschak, J. P. (2009). Outsourcing and the changing nature of work. *Annual Review of Sociology* 35: 321-340.



University of Haifa

Faculty of Social Welfare & Health Sciences
Department of Human Services
Prof. Rita S. Mano -DSc.
Mount Carmel, Haifa 31905



אוניברסיטת חיפה

הפקולטה למדעי הרווחה והבריאות
החוג לשירותי אנוש
פרופ' ריטה מנו
הר הכרמל, חיפה 31905

De Vos, Ans and Dirk Buyens and Rene Schalk, (2003), Psychological contract development during organizational socialization: Adaptation to reality and the role of reciprocity", *Journal of Organizational Behavior*, 24, 5, 537-559.

Dimaggio and Powell (1988). Institutional Isomorphism. In: *Organization in Society*, pp. 122-132.

Elfering A., Grenber, S., Semmer K.N., Kaiser-FreiburghaosD.,Lapur-Del Ponte D., & Witschi I. (2005). Chronic job stressors and job control: Effects on event-related coping success and well-being: *Journal of Occupational and Organization Psychology*, 78, 237-252.

Fielden, S., M. Davidson, H. Woolnough & C. Hunt (2010). A model of racialized sexual harassment of women in the UK workplace. *Sex Roles*, 62, 20-34.

Finkelstein, L. M., Demuth, R.L.F. & Sweenwy D. L. (2007). Bias against overweight job applicants: further explorations of when and why. *Human Resource Management*, 46(2): 203- 222.

Gandolf, F. (2007). How do large Australian and Swiss banks implement downsizing. *Journal of Management and Organization*, 13, 145-159.

Goldberg, H. (2008). Short and Male, [Documentary Movie]. Canada.

Gunderson, M. (2003). Contemporary Economic Policy. *Huntington Beach*. 21(3), 318.

Hsu, G. & Hannan, M., T. (2005). Identities, genres, and organizational forms. *Organization Science* 16(5): 474-490.

Kakabadse, A. & Kakabadse, N. (2005), Outsourcing: Current and Future Trends. *Thunderbird International Business Review*, 47(2), 183–204

Kalleberg I. & E. Berg, (1987) *Work and Industry: Structures, Markets and Processes*



University of Haifa

Faculty of Social Welfare & Health Sciences
Department of Human Services
Prof. Rita S. Mano -DSc.
Mount Carmel, Haifa 31905



אוניברסיטת חיפה

הפקולטה למדעי הרווחה והבריאות
החוג לשירותי אנוש
פרופ' ריטה מנו
הר הכרמל, חיפה 31905

Kandel, E. (2009). In search of reasonable executive compensation. *CESifo Economic Studies* 55:405-433.

Kickul J, (2011). When organizations break their promises: employee reactions to unfair processes and treatment, *Journal of Business Ethics*, 4: 289-307.

Kristien, C. Enrico P. & Leo S. (2007). Employee layoff under different modes of restructuring: exit, downsizing or relocation. *Industrial and Corporate Change*, 16 (2), 161-182.

Kulkarni, M. & Valk, R. (2010). Don't ask, don't tell: Two views on human resource practices for people with disabilities. *IMB Management Review*, 22:137-146.

Lahey, J. (2008). Age, women, and hiring: an experimental study. *Journal of Human Resources*, 43(1), 30-56.

Liu Cong, & Specto Paul E. R, (2008). Use of both qualitative and quantitative approaches to study job stress in different gender and occupational groups, *Journal of Occupational Health Psychology*, 13: 357-370.

Mano, R. & D. Rosenberg (2013). Organizational restructuring, government control and performance: The case of Israel's nonprofit human services, *Journal of Health and Human Service Administration* (Accepted for publication).

Mano, R. & Mesch, G. (2009). Email characteristics, work performance and distress, *Computers in Human Behavior*, 26:61-69.

Mano, R. & S. Yiannikis (2014). Turnover following a crisis in Israel's nonprofits, *Personnel Review*, (in press).

Mano, R. (2012). Individual and organizational determinants of wage disparities in Israel's local authorities. *Sociological Focus* 44(4): 339-353.



University of Haifa

Faculty of Social Welfare & Health Sciences
Department of Human Services
Prof. Rita S. Mano -DSc.
Mount Carmel, Haifa 31905



אוניברסיטת חיפה

הפקולטה למדעי הרווחה והבריאות
החוג לשירותי אנוש
פרופ' ריטה מנו
הר הכרמל, חיפה 31905

Marchand, A., Durand, P., & Demers, A. (2005).work and mental health: The experience of the Quebec workforce between 1987 and 1998. *Work: Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation*, 25,135-142.

Mellahi, K. & Wilkinson, A.(2004). Organizational failure: A critique of recent research and a proposed integrative framework. *International Journal of Management Reviews*, 5/6(1): 21-41.

Miller, A.R. (2009). The Effects of Motherhood Timing on Career Path. Published online at 10 December 2009.

Mirabale, N. & Young, D. R. (2005). Downsizing as a Strategic Intervention, *Journal of American Academy of Business*, Cambridge, 6 (1), ABA/Inform Global, 39.

Park, J. (2007). Perspectives on labor and income, *Work Stress and Job Performance*, 8: 5-16.

Ramirez, C. (2011). Causes and reasons for unemployment, *Unemployment & Health*, 4: 345-382.

Reskin, B. and Ross P. 1990, Job queues, gender queues: Explaining Women's Inroads into Male Occupations. Philadelphia: Temple University Press.

Roberts, I. (2006).Taking age out of the work place: putting all the workers back in. *Work Employment & Society*, 20 1 67-86.

Rooth, D. (2009). Obesity, attractiveness, and differential treatment in hiring: A field experiment. *The Journal of Human Resources*, 44(3), 710-735.

Saari, Lisa M. and Timothy A. Judge, (2004), Employee attitudes and job satisfaction, *Human Resource Management*, 43, 395-407.



University of Haifa

Faculty of Social Welfare & Health Sciences
Department of Human Services
Prof. Rita S. Mano -DSc.
Mount Carmel, Haifa 31905



אוניברסיטת חיפה

הפקולטה למדעי הרווחה והבריאות
החוג לשירותי אנוש
פרופ' ריטה מנו
הר הכרמל, חיפה 31905

Scott, R. (1994). Institutions and organizations – towards a theoretical synthesis. In: *Institutional Environment Organizations*. Ed. by Scott, R., Meyer J.W. and associates. pp. 55-80.

Sine, W. D., Mitsuhashi, H. & Kirsch, D. A.(2006). Revisiting Burns and Stalker: Formal structure and new venture performance in emerging economic sectors. *Academy of Management Journal*, 49: 121-132.

Vila ,M., Pallisera, M.& Fullana ,J.(2007).Work integration of people with disabilities in the regular labour market: what can we do to improve these processes? *Journal of Intellectual*, 32(1), 10-18

Vilchinsky, N. & Findler ,L. (2004). Attitudes toward Israel's equal rights for people with disabilities law: a multiperspective approach. *Rehabilitation Psychology*, 49(4), 309-316

William, H. W. (2008). Business strategies for tough times. *Electrical*,61 (6), ABI/INFORM Global, 46.

הנחיות לכתיבת עבודה

- נושא
- מבוא: שאלת העבודה -למה זה מעניין
- סקירת ספרות בסיסית רק מספר שורות עד שני שקפים
- הצגת הלוחות ת מתוך העיתון / אינטרנט



University of Haifa

Faculty of Social Welfare & Health Sciences

Department of Human Services

Prof. Rita S. Mano -DSc.

Mount Carmel, Haifa 31905



אוניברסיטת חיפה

הפקולטה למדעי הרווחה והבריאות

החוג לשירותי אנוש

פרופ' ריטה מנו

הר הכרמל, חיפה 31905

- ניתוח: שילוב בין המקור לבין הספרות
- מסקנות ודיון
- מקורות
- נספחים

העבודה לא תעבור 13 עמודים

- (1) יש להימנע משימוש בלשון פנייה לקוראים כמקובל לפעמים בהצגה בכנסים .
- (2) יש לציין את שמות החוקרים, המוסד ומידע נוסף (EMAIL) לאחר כותרת המאמר בעמוד הראשון וממורכז
- (3) יש להגיש מצגת ועבודה סופית ב: דיסק ושני עתקים בתא המרצה עד לתאריך 30/8/2016 שעה 1200
- (4) למקורות צריך להשתמש בשיטת ציטוט של APA כפי שמקובל בכתב עט "חברה ורווחה"
- (5) מקורות יש לצרף בסוף העבודה (ולא כהערות שוליים)
- (6) יש להקפיד על רווח כפול בפונט times new roman 12
- (7) אין לעצב מסמך באמצעות מסגרת או כל דרך אחרת אשר אינה קבילה בכתבי עת .
- (8) יש להדגיש כותרות עיקריות ע"י (BOLD); משניות ע"י קו תחתון (UNDERLINE) וכותרות אחרות באמצעות ITALICS
- (9) יש לצרף לוחות או דיאגרמות לגוף העבודה
- (10) יש להקפיד על שוליים עליונים ותחתונים ב 2.54 ס"מ ושוליים ימיניים ושמאליים



University of Haifa

Faculty of Social Welfare & Health Sciences
Department of Human Services
Prof. Rita S. Mano -DSc.
Mount Carmel, Haifa 31905



אוניברסיטת חיפה
הפקולטה למדעי הרווחה והבריאות
החוג לשירותי אנוש
פרופ' ריטה מנו
הר הכרמל, חיפה 31905

VCV 4450 v1 25 דקות - הקמת ארגון	התפתחותו של ארגון
Managing people - VCV 4167	חלוקת עבודה ומבנה הארגון.
The story of McDonalds VCV 7016	הגישה ההתפתחותית
	פגישות לקביעת נושא 2 . 3 . 2016
Frontiers of excellence VCV 6683	הגדרות של הצלחה
VCV 4943 מציאת נישה	גישות ותיאוריות לחקר ארגונים.
DVD-4130 V.2 001701586	Delegating
DVD-1500 001408806	תור בחזרה לתחתית
מצגות 1 שמות משפחה (א עד ח)	
מצגות 2 שמות משפחה (ל עד ת)	