

אוניברסיטת חיפה – החוג לשירותי אנוש

הנושא : דיני עבודה

המרצה : חיים סומך, שופט (בדימוס)

סילבוס

מטרת הקורס : להקנות לסטודנטים ידע בסיסי בסוגיות יסוד של דיני העבודה בישראל.

מתכונת הקורס : הרצאה ודיון.

דרישות הקורס : נוכחות, השתתפות בתרגילים, בחינה מסכמת נוכחות והשתתפות בתרגילים יקנו עד 10 נקודות מהציון בבחינה.

1. מבוא, ומקורות לדיני עבודה.
רקע היסטורי
תכלית דיני העבודה
אופן התייחסות תחומי משפט שונים למוגדר "כעובד", להבדיל מ"עצמאי"
מקורות דיני העבודה
2. מהותם של יחסי עובד ומעביד, ומבחנים לזיהוי עובד ומעביד.
מבחנים לזיהוי "עובד"
תבניות העסקה מיוחדות
יחסים הנוצרים ממעמד
מבחנים לזיהוי "מעביד"
זכויות "קבלן" שהוגדר "כעובד"
סוגיית תום הלב של "קבלן" הדורש זכויות "כעובד"
3. חופש ההתארגנות-ארגוני עובדים ומעבידים.
רקע היסטורי
דרישות לקיומם של "ארגון עובדים" ו"ארגון מעבידים"
תוצאת ההכרה "בארגון עובדים"
הזכות להתארגנות וההגנה עליה
החירות שלא להתאגד
4. הסכם קיבוצי, הסדר קיבוצי וצו הרחבה.
רקע היסטורי
חשיבות ההסכם הקיבוצי, ומקומו בתחום דיני העבודה
דרישות לקיומו של ההסכם הקיבוצי
שאלת היציגות ויחידת המיקוח
תחולת ההסכם הקיבוצי, מועד תחילתו והדרכים לסיומו
חוקים האוסרים מו"מ קיבוצי או המגבילים אותו
ברירת הדין בסוגיה

צו הרחבה, ותחולתו
הסדר קיבוצי, סיווגו, והתנאים להיווצרותו
התייחסות החקיקה והפסיקה להסדר הקיבוצי

5. הגנת השכר ופיצויי הלנה.
החוקים העוסקים בהגנה על שכר העבודה
הדרכים להבטחת שכר העבודה
סוגיית פיצויי ההלנה, וההתיישנות
הניכויים המותרים משכר העבודה
6. חוק חופשה שנתית.
חופשה שנתית, צבירתה פדיונה ואיבודה
מה בין חופשה חוזית לבין חופשה חוקית
שאלת נטל ההוכחה
התיישנות
7. שעות עבודה ומנוחה.
הגדרת "שעות העבודה"
שעות נוספות, שעות עודפות ושעות גמישות
אפשרויות שינוי או קיצור יום עבודה או שבוע עבודה
נטל ההוכחה בתביעה לשעות נוספות
אי תחולת החוק על סוגי עובדים מסוימים
8. סיומם של יחסי עובד ומעביד – חוק פיצויי פיטורים.
דרכים לסיום יחסי עבודה
סיום יחסי עבודה-בהסכמה מפורשת
חובת מתן הודעה מוקדמת לפיטורים והתפטרות
פיטורים והתפטרות בתקופת ניסיון
חוקים המונעים פיטורים
פיטורים במגזר הפרטי
פיטורים במגזר הציבורי
חוק פיצויי פיטורים והזכויות המוקנות לפיו
9. חוק עבודת הנשים, שוויון הזדמנויות בעבודה, הטרדה מינית בעבודה.
ההגנה על עובדת בהריון מפני פיטורין
התרופות המוקנות לעובדת בהריון
מהי הפליה פסולה ונזקה
תחומי ההפליה בחוק שוויון הזדמנויות בעבודה
שאלת נטל ההוכחה
התרופות המוקנות למופלה/ית
הטרדה מינית בעבודה
חובות המעביד למניעת ההפליה בעבודה
12. בית הדין לעבודה, מבנה וסמכויות.

13. תרגול – משפט מבוים.

מקורות :

1. פרופ' רות בן ישראל – דיני עבודה בישראל.
2. פרופ' רות בן ישראל – שוויון הזדמנויות בעבודה והפלייה בעבודה.
3. מנחם גולדברג - פינברג – דיני עבודה – הוצאת סדן.
4. מיהו מעביד? הגדרת יחסי עובד ומעביד בתבניות העתקה מדולריות – פרופ' מ. מירוני עיוני משפט ט' עמ' 505.
5. פיטורים שלא כדין – תקיפותם ונפקותם. פרופ' ר. בן ישראל עיוני משפט ז' 345.
6. השפעת עקרון תום הלב על משפט העבודה האישי, מפקוח מהותי לפקוח פרוצדורלי, פרופ' שרון רבין-מרגליות, עבודה חברה ומשפט, 2012 יג' עמ' 142
7. נקודות מפנה במשפט העבודה האישי, פרופ' שרון רבין מרגליות, דין ודברים ו' 2012 עמ' 341
8. גבולות הוויכוח סביב יחידת המיקוח בעקבות פרשת ויטה פרי הגליל, דוידסון ואקארשטיין, עו"ד עידו אשת, עבודה חברה ומשפט, יג' (2012) עמ' 341
9. יחסים בין אירגוני עובדים : על ביזור מערכת יחסי העבודה בישראל, ד"ר גיא מונדלק, שנתון משפט העבודה ו' (תשנ"ו) 219
10. " ארגון מעסיקים" ו" ארגון מעסיקים בכיר" במשפט העבודה הקיבוצי, עידו עשת, משפטים כרך מט עמ' 731
11. התניה על סטטוס "עובד" והשלכותיה, פרופ' גיא דוידוב, משפטים כרך נ' עמ' 87
12. פסיקה נוגעת לעניין – (רשימת פס"ד במודל – תידרש קריאה של פסקי דין נבחרים)
13. חקיקה נוגעת לעניין.

סטודנטים יקרים,

אם יש לכם לקות למידה או מוגבלות/בעיה רפואית שעשויה להשפיע על לימודיכם, ושבגינה אתם זקוקים להתאמות אנא פנן לדיקנאט הסטודנטים למדור נגישות ולקויות למידה: דוא"ל LDA@univ.haifa.ac.il טל: 04-8249265

לאבחון והתאמות בגין לקות למידה ו/או הפרעת קשב יש לפנות ליה"ל: דוא"ל mhait@univ.haifa.ac.il טל: 04-8249022

סטודנטים שיש ברשותם מכתב התאמות מהאוניברסיטה וזקוקים להנגשה בקורס מוזמנים לפנות אליי בשעות הקבלה או במייל [בסמוך לתחילת הקורס](#).