

יעוץ ארגוני: שינוי ומבנים

2020-2021

מרצה: פרופסור ריטה מנו

שעות קבלה: יום ה 1300 1330 *

* על פי תאום מראש בטל: 8249134 או במייל: ritamano@research.haifa.ac

מטרת הקורס

שינויים בארגונים מתרחשים כל הזמן. מה הסיבות לשינוי? מה הביטויים של שינוי? איך הם משפיעים על מערך פעילות היום-יום של הארגון? האם יש השלכות שליליות לשינוי בארגון? כיצד מתבצע השינוי? מה חשיבות של מבנה הארגון? איך יחסי מנהל ועובדי מעוצבים המהלך ואחרי השינוי? מהם סוגי המבנה הארגוני שמשפרים יכולת התמודדות עם שינוי? האם שינוי ארגוני משפיע על יחסים פוליטיים בארגון? מהם המודלים המאפשרים החדרת שינוי בארגון והפחתת התנגדות לשינוי?

דרישות הקורס

1. השתתפות חובה בהרצאות (תתאפשר היעדרות על בסיס אשור מוסמך עד ל 3 פגישות)
2. הצגת מצגת בכיתה בנושא נבחר ומאושר על בסיס ביבליוגרפית 8 מאמרים באנגלית 2008-2017

ביבליוגרפיה בסיסית

- סמואל, יצחק (1996). ארגונים: מאפיינים, מבנים, תהליכים. מהדורה שניה. הוצאת אוניברסיטת חיפה / זמורה-ביתן
- מנו, ר. (2009) להנהיג או לנהל? עקרונות הניהול וההצלחה בארגונים שלא למטרות רווח, פרקים 4-1

Anderson, C., & Brion, S. (2014). Perspectives on power in organizations. *Annu. Rev. Organ. Psychol. Organ. Behav.*, 1(1), 67-97.

Choi, M. (2011). Employees' attitudes toward organizational change: A literature review. *Human Resource Management*, 50(4), 479-500.

Drory, A., & Vigoda-Gadot, E. (2010). Organizational politics and human resource management: A typology and the Israeli experience. *Human Resource Management Review*, 20(3), 194-202.

Ferris, G. R., Treadway, D. C., Perrewé, P. L., Brouer, R. L., Douglas, C., & Lux, S. (2007). Political skill in organizations. *Journal of management*, 33(3), 290-320.

Fleming, P., & Spicer, A. (2008). Beyond power and resistance: New approaches to organizational politics. *Management Communication Quarterly*, 21(3), 301-309.

Gentry, W. A., & Leslie, J. B. (2007). Competencies for leadership development: What's hot and what's not when assessing leadership-implications for organization development. *Organization Development Journal*, 25(1), 37.

Herold, D. M., Fedor, D. B., & Caldwell, S. D. (2007). Beyond change management: A multilevel investigation of contextual and personal influences on employees' commitment to change. *Journal of Applied Psychology*, 92(4), 942.

Holt, D. T., Armenakis, A. A., Feild, H. S., & Harris, S. G. (2007). Readiness for organizational change: The systematic development of a scale. *The Journal of applied behavioral science*, 43(2), 232-255.

Karakas, F. (2009). New paradigms in organizational development in the 21st century: Positivity, spirituality, and complexity. *Organization Development Journal*, 27(1).

Lalonde, C. (2007). Crisis management and organizational development: Towards the conception of a learning model in crisis management. *Organization Development Journal*, 25(1), 17.

Lawrence, T. B., Mauws, M. K., Dyck, B., & Kleysen, R. F. (2005). The politics of organizational learning: integrating power into the 4I framework. *Academy of Management Review*, 30(1), 180-191.

Riad, S. (2005). The power of 'organizational culture' as a discursive formation in merger integration. *Organization studies*, 26(10), 1529-1554.

Sminia, H., & Van Nistelrooij, A. (2006). Strategic management and organization development: planned change in a public sector organization. *Journal of Change Management*, 6(1), 99-113.

Thomas, R., & Davies, A. (2005). Theorizing the micro-politics of resistance: New public management and managerial identities in the UK public services. *Organization studies*, 26(5), 683-706.

Vakola, M., & Nikolaou, I. (2005). Attitudes towards organizational change: what is the role of employees' stress and commitment? *Employee relations*, 27(2), 160-174.

Vigoda-Gadot, E. (2007). Leadership style, organizational politics, and employees' performance: An empirical examination of two competing models. *Personnel Review*, 36(5), 661-683.

* ייתכנו שינויים בסעיפים הנ"ל והודעות על כך יימסרו בע"פ במהלך הסמסטר