

### סוגיות בניהול המשאב האנושי

יום ג' 12:00-16:00

מרצה: ד"ר גיא יצחקוב

[gitzchako@univ.haifa.ac.il](mailto:gitzchako@univ.haifa.ac.il)

שעות קבלה (בתאום מראש) יום א' 14:00– 16:00

#### א. מטרות הקורס

המשאב האנושי הוא החוליה היקרה והקריטית ביותר בתפקוד של מרבית הארגונים כיום. היחידה למשאבי אנוש אחראית על גיוס, שימור ופיתוח העובדים, טיפול בהערכות ביצועים ושכר, כל זאת תוך ראייה של מדיניות ומטרות הארגון. הסטודנטים בקורס יכירו את התפקידים השונים של מחלקת משאבי האנוש, יחשפו לתיאוריות ויפתחו הבנה של השיקולים העומדים מאחורי החלטות ניהוליות של מחלקת משאבי אנוש.

#### ב. מבנה הקורס

הרצאות פרונטאליות לגבי חומר תיאורטי  
הצגת מאמרים ודיון במאמרים נבחרים מהספרות בתחום.  
התנסות ותרגולים של יישומי משאבי אנוש

#### ג. חובות הסטודנטים

1. השתתפות בשיעורים
2. קריאת ביבליוגרפיה
3. עמידה בהצלחה בעבודה מסכמת

#### הרכב הציון:

מטלת אמצע 30%

עבודה מסכמת: 70%

**נושאי הקורס (נתון לשינויים בהתאם להתקדמות)**

מספר שיעור	נושא השיעור	מקור ביבליוגרפי
1	מבוא	ללא
2	התפקיד וניתוח עיסוק	Lepak & Gowan פרק 4, עמ' 107-122
3-4	תכנון משאבי אנוש	Lepak & Gowan פרק 5, עמ' 152-175
6-7	מיון עובדים	Noe et al., פרק 6, עמודים 239-254
8	עבודה על מטלת אמצע	קובץ הנחיות
9	פיתוח עובדים	Lepak & Gowan פרק 8, עמ' 280-301
10	עבודה על מטלת אמצע	קובץ הנחיות
10-11	הערכות עובדים (משוב וראיון מקדם)	Kluger & Nir (2010)
12	שכר והטבות	Lepak & Gowan פרק 10, עמ' 368-385 Kerr (1975)
13	מוטיבציה ותגמולים	ללא
14	פרזנטציות	קובץ הנחיות לעבודת אמצע

## ביבליוגרפיה (נמצא באתר הקורס)

### ספר הקורס

Lepak, D., and Gowan, M. (2015). *Human Resource Management: Managing Employees for Competitive Advantage* (2nd edition). Chicago Business Press

Noe, R.A., Hollenbeck, J.R., Gerhart, B., & Wright, P.M. (2017). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage*. McGraw-Hill.

### מאמרי חובה

Bakker, A.B. and Demerouti, E. (2007), The Job Demands-Resources model: state of the art, *Journal of Managerial Psychology*, Vol. 22 No. 3, pp. 309-328.

Guest, D. E. (2017). Human resource management and employee well-being: Towards a new analytic framework. *Human resource management journal*, 27(1), 22-38.

Itzchakov, G. (2020). Can listening training empower service employees? The mediating roles of anxiety and perspective-taking. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 1-15.

Kerr, S. (1975). On the Folly of Rewarding A While Hoping for B. *Academy of Management Journal*, 18, 4, 768-783.

Kluger, A. N., & Nir, D. (2010). The feedforward interview. *Human Resource Management Review*, 20(3), 235-246.

Van De Voorde, K., Paauwe, J., & Van Veldhoven, M. (2012). Employee well-being and the HRM–organizational performance relationship: a review of quantitative studies. *International Journal of Management Reviews*, 14(4), 391-407.