

תכנית B.A. בשירותי אנוש
סילבוס הקורס: סוגיות בניהול המשאב האנושי תש"פ
Human Resource Management

מרצה: ד"ר שני פינדק
מייל: pshani@gmail.com
מועד הקורס: סמסטר א', יום א', 8:30-11:45.
שעות קבלה: בתיאום מראש דרך המייל

מטרות הקורס: המשאב האנושי הוא החוליה היקרה והקריטית ביותר בתפקוד של מרבית הארגונים כיום. היחידה למשאבי אנוש אחראית על גיוס, שימור ופיתוח העובדים, טיפול בהערכות ביצועים ושכר, כל זאת תוך ראייה של מדיניות ומטרות הארגון. המשתתפים בקורס יכירו את הפונקציות השונות של מחלקת משאבי האנוש, יחשפו לתיאוריות ויפתחו הבנה של השיקולים העומדים מאחורי החלטות ניהוליות של מחלקת משאבי אנוש.

דרישות הקורס

1. השתתפות בשעורים, כולל נקיטת עמדה בדיונים שייערכו בכיתה, וביצוע מטלות במהלך השעור (20% מהציון הסופי)
2. מבחן מסכם (80% מהציון הסופי) הכולל 30 שאלות מסוג רב-ברירה על חומרי הקריאה (עד 10 שאלות), ותוכן השעורים (20 שאלות לפחות). רשימה סופית של חומרי הקריאה שיקללו בבחינה תינתן בסוף הסמסטר.

*הסילבוס, ובפרט תכנית השעורים וחומרי הקריאה, נתונים לשינויים.
** ניתן לערער על ציוני המטלות בתוך שבועיים ממועד בדיקתן. לא יתקבלו ערעורים מאוחרים יותר.

ספר הקורס

Lepak, D., and Gowan, M. (2015). *Human Resource Management: Managing Employees for Competitive Advantage* (2nd edition). Chicago Business Press
Noe, R.A., Hollenbeck, J.R., Gerhart, B., & Wright, P.M. (2017). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage*. McGraw-Hill.

חומרים נוספים (רשימה חלקית)

Kerr, S. (1975). On the Folly of Rewarding A While Hoping for B. *Academy of Management Journal*, 18, 4, 768-783.
Campbell, J. P., & Wiernik, B. M. (2015). The modeling and assessment of work performance. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 2, 47-74.
Moss, S. E., & Sanchez, J. I. (2004). Are your employees avoiding you? Managerial strategies for closing the feedback gap. *The Academy of Management Executive*, 18(1), 32-44.
Kluger, A. N., & Nir, D. (2010). The feedforward interview. *Human Resource Management Review*, 20(3), 235-246.
Leung, S. A. (2008). The big five career theories. In *International handbook of career guidance* (pp. 115-132). Springer Netherlands.

רוזן, מ. רוזן, י. (2006). האם מערך הגיוס שלכם מכניס או מפסיד כסף? משאבי אנוש, נובמבר, 52-55.

תכנית הקורס

תאריך	נושא	קריאה מקדימה
1	מבוא	ללא.
2	התפקיד וניתוח עיסוק שעור מתקשב	Lepak & Gowan פרק 4, עמודים 107-122
3	סדנה של בורלא 17	ללא.
4	תכנון משאבי אנוש	Lepak & Gowan פרק 5, עמודים 152-175
5	גיוס	מאמר בעברית על גיוס Rosen & Rosen_recruitment
6	מיון	Noe et al., פרק 6, עמודים 224-235 , 239-254
7	פיתוח עובדים	Lepak & Gowan פרק 8, עמודים 280-301 מאמר HBR על training
8	ניהול והערכת ביצועים	מאמר HBR על Feedback fallacy מאמר על Feedforward interview מאמר של Knowable Magazine: knowablemagazine@annualreviews.org via sendgrid.net https://www.knowablemagazine.org/article/society/2019-04-28&utm_source=email&utm_medium=knowable-newsletter
9	שכר והטבות	Lepak & Gowan

פרק 10, עמודים 368-385			
Kerr (1975)	מוטיבציה ותגמולים	5.1.2020	10
Leung (2008)	נטיות אינדיווידואליות תופיתוח קריירה	12.1.2020	11
https://scienceforwork.com/blog/generational-differences	ניהול עובדים צעירים ומבוגרים ועולם העבודה המשתנה	19.1.2020	12
ללא.	חזרה והכנה למבחן	26.1.2020	13