

**תכנית B.A. בשירותי אנוש**  
**סילבוס הקורס: שיטות מיון וראיון תש"פ**  
**Employee Selection and Interviewing**

**מרצה:** ד"ר שני פינדק  
**מייל:** pshani@gmail.com  
**מועד הקורס:** סמסטר א', יום א', 14:15-15:45.  
**שעות קבלה:** בתיאום מראש דרך המייל

**מטרות הקורס (תוצרי למידה):** הסטודנט ידע כיצד להשתמש בשיטות המיון השונות, כולל הכרת יתרונותיהם וחסרונותיהם, ומידת ההתאמה שלהם לתפקידים מסוגים שונים.  
**תיאור הקורס:** הקורס מקנה ידע עדכני בתחום של מיון עובדים תוך דגש רב על ראיון המיון באופן מיוחד. הנושאים יסקרו הן מהבחינה האקדמית-תיאורטית והן מהפן היישומי, תוך פיתוח היכולת לראות תהליך מיון שלם המשלב מספר שיטות מיון. הקורס יתמקד בעיקר בפן של המעסיק אך יגע גם בפן של המועמד.

**דרישות הקורס:**

1. הצגת נושא בתחילת אחד המפגשים, השתתפות בשעורים, כולל נקיטת עמדה בדיונים שייערכו בכיתה, ביצוע מטלות במהלך השעור והצגתן במליאה (25% מהציון הסופי)
2. מטלה מסכמת (75% מהציון הסופי) הדורשת הבנה ואינטגרציה של חומרי הקורס.

**חומרי הקורס:**

פרקים 8-9 (נמצאים במדור שמורים בספרייה וכן במודל) מתוך הספר :  
Heneman, H.G., Judge, T.A., & Kammeyer-Mueller, J. (2015) *Staffing Organizations* (8<sup>th</sup> edition). McGraw-Hill

SIOP white paper: What We Know About Applicant Reactions to Selection :Research Summary and Best Practices

חומרים נוספים שיינתנו במהלך הקורס

**קריאת רשות:**

Lepak, D., and Gowan, M. (2015). *Human Resource Management: Managing Employees for Competitive Advantage* (2nd edition). Chicago Business Press. (Chapter 7)

Noe, R.A., Hollenbeck, J.R., Gerhart, B., & Wright, P.M. (2017). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage*. McGraw-Hill. (Chapter6)

תכנית הקורס

תאריך	נושא	קריאה מקדימה
1	מבוא	ללא.
2	המאפיינים של מערכות מיון מוצלחות <b>שעור מתוקשב</b>	פרק 8, עד עמוד 374
3	<b>שעור מתוקשב</b>	
4	טופס מועמדות וקורות חיים	פרק 8, עמודים 375-386 *יש להביא למפגש את קורות החיים שלכם!! נעבוד עליהם בכיתה.
5	מבחנים קוגניטיביים	פרק 9, עמודים 433-441
6	מבחני אישיות	פרק 9, עמודים 425-433
7	מרכזי מיון ו work samples	פרק 9 443-449
8	ביו-דטה, מבחני יושר, מכתבי המלצה	פרק 8, עמודים 386-397 פרק 9, עמודים 449-455
9	ראיון 1 – תאורטי	פרק 9, 455-466
10	ראיון 2 – מפגש הכנת חומרים	ללא
11	ראיון 3 – מפגש חוויתי	ללא
12	תהליך המיון מצד המועמד	SIOP white paper
13	סיכום והנחיות לעבודה מסכמת	

מבנה מפגשים 4-9:

1. בתחילת כל מפגש יציגו צוות סטודנטים את העקרונות המרכזיים של שיטת המיון הנלמדת (במצגת) ויעלו סוגיות לדין הנוגעות לשיטה (10 דקות).
2. נמשיך בהרצאה פרונטלית רגילה
3. נבצע תרגיל התנסות בשיטת המיון
4. נקיים דיון בהתאם לסוגיות שהעלה הצוות ולהתנסות

מציגים

נושא	מציגים
טופס מועמדות וקורות חיים	
מבחנים קוגניטיביים	
מבחני אישיות	
מרכזי מיון work samples	
ביו-דטה, מבחני יושר, מכתבי המלצה	
ראיון	

\*הסילבוס, ובפרט תכנית השעורים וחומרי הקריאה, נתונים לשינויים.  
\*\* ניתן לערער על ציוני המטלות בתוך שבועיים ממועד פרסום הציונים. לא יתקבלו ערעורים מאוחרים יותר.