



University of Haifa

Faculty of Social Welfare & Health Sciences
Department of Human Services
Rita S. Mano DSc.,
Mount Carmel, Haifa 31905



אוניברסיטת חיפה
הפקולטה למדעי הרווחה והבריאות
החוג לשירותי אנוש
ד"ר ריטה מנו
הר הכרמל, חיפה 31905

מרצה: פרופסור ריטה מנו

2017-2018

סמינר : רישות ושידול(לובינג) של ארגונים ללא מטרת רווח

שעות קבלה: יום ד' 1530-1600

*על פי תאום מראש בטל: 8249134 או במייל ritamano@research.haifa.ac

מטרת הסמינריון

דפוסי ניהול רשתות מהווים תופעה ארגונית הולכת וגוברת בארגונים שלמטרות ושלא למטרות רווח. הספרות מתייחסת בהרחבה על השפעות הסביבה ביצירת רשתות כאלה לצורך עיגום משאבים והגברת היעילות. נחקר על בסיס נתונים קיימים את הקשר בין רישות לבין ביצועיים ארגוניים ומאפייני המשתתפים ברשות.

דרישות הקורס

1. השתתפות חובה בהרצאות
2. עריכת מחקר שטח
3. הגשת הצעת מחקר (סקירה ביבליוגרפית 3 מאמרים באנגלית 2017-2005)
4. דווח על תוצאות שטח על בסיס 3 ארגונים) + סיכום סקירה ביבליוגרפית כ- 10 מאמרים באנגלית (2017-2005)
5. הצגת עבודה בשלביה הסופיים הכוללים סקירה ספרותית + ניתוחי שכיחויות ומתאמי פרסון עד סוף סמסטר
6. הגשת עבודת הסמינריון תעשה באופן אישי כאשר החלק המטודולוגי יהיה משותף לכל חברי קבוצת המחקר



University of Haifa

Faculty of Social Welfare & Health Sciences
Department of Human Services
Rita S. Mano DSc.,
Mount Carmel, Haifa 31905



אוניברסיטת חיפה

הפקולטה למדעי הרווחה והבריאות
החוג לשירותי אנוש
ד"ר ריטה מנו
הר הכרמל, חיפה 31905

מהלך המחקר

- *הסמסטר הראשון מודגש לגיבוש שאלות המחקר והכנת החומר הבבליוגרפי.
- * הצעה כתובה של ההצעה תוגש במהלך הסמסטר הראשון ולא מאוחר מסוף חודש דצמבר.
- * במהלך הסמסטר הראשון יציגו הסטודנטים את הצעת המחקר בכתה עפ"י ,
- * במהלך הסמסטר השני יציגו הסטודנטים את התוצאות המחקר בכתה עפ"י ,
- * במהלך הסמסטר השני יקבלו הסטודנטים הדרכה בשימוש ב SPPS לקראת קידוד הנתונים ועיבודם
- * במהלך הסמסטר השני יקבלו הסטודנטים הנחיות נוספות לכתובת העבודה והביבליוגרפיה.

הציון ייקבע על פי:

- סקירה ספרותית עדכנית באופן אינטגרטיבי
- ניסוח השאלה המחקרית
- הצגת שיטת המחקר המדגם ותוצאות באופן שיטתי
- ניתוח הממצאים על בסיס התפלגויות, ממוצעים, וניתוח סטטיסטי הסקתי
- אינטגרציה של החומר הנחקר והספרותי בגוף הסיכום והדיון.
- כתיבה מתומצתת ומסודרת
- הגשת תיק סמינריון מסודר.
- עבודת גמר בהיקף של 20 עמודים ברווח כפול.
- התרשמות אישית על תרומתו האישית של כל סטודנט לעבודת הקבוצה



University of Haifa

Faculty of Social Welfare & Health Sciences

Department of Human Services

Rita S. Mano DSc.,

Mount Carmel, Haifa 31905



אוניברסיטת חיפה

הפקולטה למדעי הרווחה והבריאות

החוג לשירותי אנוש

ד"ר ריטה מנו

הר הכרמל, חיפה 31905

ביבליוגרפיה בסיסית:

- סמואל, יצחק (1996). ארגונים: מאפיינים, מבנים, תהליכים. מהדורה שניה. הוצאת אוניברסיטת חיפה / זמורה-ביתן
- מנו, ר. (2009) להנהיג או לנהל? עקרונות הניהול וההצלחה בארגונים שלא למטרות רווח, פרקים 1-4

*** ייתכנו שינויים בסעיפים הנ"ל והודעות על כך יימסרו בע"פ במהלך הסמסטר



University of Haifa

Faculty of Social Welfare & Health Sciences

Department of Human Services

Rita S. Mano DSc.,

Mount Carmel, Haifa 31905



אוניברסיטת חיפה

הפקולטה למדעי הרווחה והבריאות

החוג לשירותי אנוש

ד"ר ריטה מנו

הר הכרמל, חיפה 31905

הגשת עבודה סופית תכלול:

א. דף שער

ב. מבוא

ג. רקע תיאורתי 12

ד. שיטה

ה. ניתוח סטטיסטי וממצאים

ו. סיכום וביקורת

ז. מקורות

ח. העתק העבודה

ט. דיסקט עם חומר העבודה ושני עתקים