

שם הקורס: שינוי ופיתוח ארגוני

שם קורס באנגלית: Organizational Change and Development

שעת קבלה: בתאום מראש

טלפון: 04-8240189

שם המרצה: ד"ר אורית שמאי

חדר: 1206

דואר אלקטרוני: orit.shamai@gmail.com

מטרת הקורס: הקורס מתמקד בחשיבותה של חדשנות בארגונים מודרניים. המטרה העיקרית של הקורס היא להביא בפני הסטודנט ידע עדכני תיאורטי ופרקטי בתהליכי שינוי ופיתוח ארגוני. הקורס יקנה לסטודנטים כלים תיאורטיים ופרקטיים להבנת תהליכים המתרחשים בארגונים בעת מצבים המחייבים שינויים ארגוניים. הסטודנטים ילמדו על חשיבות הליכים אלו ויחשפו למאפיינים המלווים את השינוי. **תאור הקורס:** הקורס הינו מתוקשב במלואו. הלמידה היא עצמאית.

נושאי הקורס:

הקדמה לקורס

שיעור 1: ארגונים וחדשנות

שיעור 2: מחזור חיי הארגון

שיעור 3: שינויים ארגוניים

שיעור 4: תהליך האבחון הארגוני

שיעור 5: טכניקות של התערבות להובלת שינוי

שיעור 6: התמודדות עם תגובות לשינוי

שיעור 7: מבט אל השטח

רשימה ביבליוגרפית:

✓ כץ, דניאל וקאהן רוברט. (1987). "ארגונים וגישת המערכות", בתוך: אלבוים-דרור, ר. (עורכת). מדיניות ומנהל. ירושלים: מגנס. עמ': 21-38.

✓ אהרן, כפיר. (1997). ארגון וניהול – עיצוב ושינוי. ת"א: צ'ריקובר, פרק 5.

✓ לוי, ע. (2008). ניהול מנהיגות – שינוי והתחדשות. פרק 5, ע"מ 105-113.

✓ סמואל, י. (1996) ארגונים: מבנים, מאפיינים, תהליכים. חיפה: הוצאת אוניברסיטת חיפה. פרק 13.

✓ לוי, ע. (2000). ניהול שינוי ארגוני: גישות, שיטות ותהליכים, הוצאת צ'ריקובר.

פרק 7

- ✓ ג'ון, קוטר. (2003). להוביל לשינוי. מטר- הוצאה לאור. ע"מ 28-38.
- ✓ אדיג'ס, י. (2000). ניהול הצמיחה והתחדשות הארגון. מטר, ת"א. עמ': 180-199.
- ✓ פוקס, ש. (1998). הפסיכולוגיה של ההתנגדות לשינוי. רמת-גן: הוצאת אוניברסיטת בר-אילן. פרקים: א', ב', ד'.
- ✓ אדיג'ס, י. (2005). מדוע המלצות יועצים לא עובדות, ירחון משאבי אנוש, יולי, 46-53.