

מזכירות החוג: טל: 04-8249765 (פנימי 3765) פקס: 04-8249282 דוא"ל: isilver1@univ.haifa.ac.il



2018-19

University of Haifa
Faculty of Social Welfare & Health Sciences
Department of Human Services
Mount Carmel, Haifa 31905

אוניברסיטת חיפה
הפקולטה למדעי הרווחה והבריאות
החוג לשירותי אנוש
הר הכרמל, חיפה 31905



סוגיות בניהול משאבי אנוש

ימים ב' ו-ד' 10:00-14:00

מרצה: ד"ר גיא יצחקוב

Iguy3011@gmail.com

שעות קבלה (בתאום מראש) יום ב' 14:00– 15:00

א.הקורס

המשאב האנושי הוא החוליה היקרה והקריטית ביותר בתפקוד של מרבית הארגונים כיום. היחידה למשאבי אנוש אחראית על גיוס, שימור ופיתוח העובדים, טיפול בהערכות ביצועים ושכר, כל זאת תוך ראייה של מדיניות ומטרות הארגון. הסטודנטים בקורס יכירו את התפקידים השונים של מחלקת משאבי האנוש, יחשפו לתיאוריות ויפתחו הבנה של השיקולים העומדים מאחורי החלטות ניהוליות של מחלקת משאבי אנוש.

ב. מבנה הקורס

הרצאות פרונטאליות לגבי חומר תיאורטי
הצגת מאמרים ודיון במאמרים נבחרים מהספרות בתחום.
התנסות ותרגולים של יישומי משאבי אנוש

ג. חובות הסטודנטים

1. השתתפות בשיעורים
2. קריאת ביבליוגרפיה
3. עמידה בהצלחה במבחן מסכם

נושאי הקורס (נתון לשינויים)

מספר שיעור	נושא השיעור	פרקים בספר
1	מבוא	ללא
2	התפקיד וניתוח עיסוק	Lepak & Gowan פרק 4, עמ' 107-122
3-4	תכנון משאבי אנוש	Lepak & Gowan פרק 5, עמ' 152-175
5-6	מיון עובדים	Noe et al., פרק 6, עמודים 239-254
7-8	פיתוח עובדים	Lepak & Gowan פרק 8, עמ' 280-301
9	הערכות עובדים (משוב וראיון מקדם)	Kluger & Nir (2010)
11	שכר והטבות	Lepak & Gowan פרק 10, עמ' 368-385 Kerr (1975)
12	מוטיבציה ותגמולים	ללא
13	עולם העבודה המשתנה	https://scienceforwork.com/blog/generational-differences

ביבליוגרפיה (נמצא באתר הקורס)

ספר הקורס

Lepak, D., and Gowan, M. (2015). *Human Resource Management: Managing Employees for Competitive Advantage* (2nd edition). Chicago Business Press

Noe, R.A., Hollenbeck, J.R., Gerhart, B., & Wright, P.M. (2017). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage*. McGraw-Hill.

מאמרי חובה

Kerr, S. (1975). On the Folly of Rewarding A While Hoping for B. *Academy of Management Journal*, 18, 4, 768-783.

Kluger, A. N., & Nir, D. (2010). The feedforward interview. *Human Resource Management Review*, 20(3), 235-246.