

ארגונים ודפוסי תעסוקה 2015-2016

מרצה: ד"ר ריטה מנו

שעות קבלה: יום ד' 14.30 – 15.30

על פי תאום מראש במייל ritamano@research.haifa.ac.il

מטרת הקורס

להקנות ידע בגישות ובמושגים המתייחסים לניתוח תופעות חברתיות וארגוניות של שוק העבודה. במסגרת הקורס יוצגו תיאוריות ומודלים בתחום הכלכלה, הארגונים הסוציולוגיה והפסיכולוגיה שמטרתן להמחיש את הקשר בין הפרט החברה והארגון בעולם העבודה והתיסוקה. במסגרת הקורס יוצגו סרטים נבחרים אשר באמצעותם ניתן להבין דינמיקות פנים-ארגוניות, סביבות ומגזרים ארגוניים, התפתחות ושינוי של ארגונים.

ביבליוגרפיה מומלצת

- Abebe, D., Elmuti, D. & Grunewald, J. (2010). Consequences of Outsourcing strategies on employee quality of work life, attitudes and performance. *Journal of Business Strategies*, 27(2), 177-203.
- Ahlberg, G., & Bergman, P., & Forsell, Y., & Hallsten, L., & Johansson, G., & Lundberg, I., & Stoetzer, U. (2009). Problematic interpersonal relationships at work and depression: A Swedish prospective cohort study. *Journal of Occupational Health*, 51, 144-151.
- Aisenberg, S. Evertsson, M. & Grunow D. (2009). Is there a career penalty for mother's time out? a comparison of Germany, Sweden and the United States. *Social Forces*, 88, 2, 573-605
- Belcourt, M. (2006). Outsourcing — The benefits and the risks. *Human Resource Management Review*, 16, 269–279.
- Beverakis, G., Cecez- Kecmanovic, D. & Dick, G.N. (2009). Taking information systems business process outsourcing offshore: the conflict of competition and risk. *Journal of Global Information Management*, 17(1), 32-48.
- Boswell, Wendy R. and Abbie J. Shipp and Stephanie C. Payne and Satoris S. Culbertson (2009). Changes in Newcomer Job Satisfaction over Time: Examining the Pattern of Honeymoons and Hangovers, *Journal of Applied Psychology*, 94, 844-858.

Brandenburg, C. (2008). The newest way to screen job applicants: A Social networker's nightmare. *Federal Communications Law Journal* 60(3) 597(30).

Brown, V., Vaughn, R., Vaughn, E., Vaughn, D. (2011). The writing on the (Facebook) wall: The use of social networking sites in hiring decisions. *Journal of Business and Psychology* 26(2), 219-225.

Brownell, K., Puhl, R. (2001). Bias, Discrimination and Obesity. *Obesity Research*. 9, pages 788–805.

Davis-Blake, A. & Broschak, J. P. (2009). Outsourcing and the changing nature of work. *Annual Review of Sociology*, 35, 321-340.

De Vos, Ans and Dirk Buyens and Rene Schalk, (2003), Psychological contract development during organizational socialization: Adaptation to reality and the role of reciprocity", *Journal of Organizational Behavior*, 24, 5, 537-559.

Elfering A., Grenber, S., Semmer K.N., Kaiser-FreiburghaosD.,Lapur-Del Ponte D., & Witschi I. (2005). Chronic job stressors and job control: Effects on event-related coping success and well-being: *Journal of Occupational and Organization Psychology*, 78, 237-252.

Fielden, S. M. J. Davidson, H. Woolnough & C. Hunt (2010). A model of racialized sexual harassment of women in the UK workplace. *Sex Roles*, 62, 20-34.

Finkelstein, L. M., Demuth, R.L.F. & Sweenwy D. L. (2007). Bias against overweight job applicants: further explorations of when and why. *Human Resource Management*, 46(2): 203- 222.

Hebl, M., Kleck, R. (2002). Acknowledging one's stigma in the interview setting: effective strategy or liability? *Journal of Applied Social Psychology*. 32(2), 223–249.

Hoffnung, M. (2004). Wanting it all: Career, marriage, and motherhood during college – educated women's 20s. *Sex Roles*, 50, 9/10.

Iwasaki Y., Mackay, K. J., & Ristack, J.(2004). Gender based analyses of stress among professional managers: An exploratory Qualitative study. *International Journal of Stress Management* 11, 56-79

- Kakabadse, A. & Kakabadse, N. (2005). Outsourcing: Current and future trends. *Thunderbird International Business Review*, 47(2), 183–204
- Lahey, J. (2008). Age, women, and hiring: an experimental study. *Journal of Human Resources*, 43(1), 30-56.
- Liu Cong, & Specto Paul E., (2008). Use of both qualitative and quantitative approaches to study job stress in different gender and occupational groups, *Journal of Occupational Health Psychology*: 13, 357-370.
- Loo, R. (2004). Attitudes toward employing persons with disabilities: a test of the sympathy-discomfort categories. *Journal of Applied Social Psychology*, 34(10), 2200- 2214
- Mano, R. & Mesch, G. (2009). Email characteristics, work performance and distress, *Computers in Human Behavior*, 26:61–69.
- Mano, R. (2012). Individual and organizational determinants of wage disparities in Israel's local authorities. *Sociological Focus* 44(4): 339-353.
- Marchand, A., Durand, P., & Demers, A. (2005). work and mental health: The experience of the Quebec workforce between 1987 and 1998. *Work: Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation*, 25, 135-142.
- Miller, A.R. (2009). The Effects of motherhood timing on career path. Published online at 10 December 2009.
- Park Jungwee, (2007). Perspectives on Labor and Income: *Work Stress and Job Performance*, vol. 8, 5-16.
- Roberts, I. (2006). Taking age out of the work place: putting all the workers back in. *Work Employment & Society*, 20 1 67-86.
- Rooth, D. (2009). Obesity, attractiveness, and differential treatment in hiring: A field experiment. *The Journal of Human Resources*, 44(3), 710-735.
- Saari, L. M. & T. A. Judge, (2004), Employee attitudes and job satisfaction, *Human Resource Management*, 43, 395-407.

Vila, M., Pallisera, M. & Fullana, J. (2007). Work integration of people with disabilities in the regular labor market: what can we do to improve these processes? *Journal of Intellectual*, 32(1), 10-18

Vilchinsky, N. & Findler, L. (2004). Attitudes toward Israel's equal rights for people with disabilities: a multiperspective approach. *Rehabilitation Psychology*, 49(4), 309-316

סרטים

ניהול שאלות יסוד VCV 2500 30 דקות Management : a fundamental question – DVD-5166 V.1	מאפיינים, סוגים, ומיונים של ארגונים
הקמת ארגון VCV 4450 V1 - 25 דק הקמת ארגון – DVD-5162 V.2	התפתחותו של ארגון.
Managing people VCV 4167 Managing people – DVD-5164	חלוקת עבודה ומבנה הארגון.
עסקים ואחריות חברתית VCV 2500 v.3 - דק'30 עסקים ואחריות חברתית – DVD-5162 V.3	ארגונים שלא למטרות רווח

דרישות הקורס:

1. **מצגות :** הצגת חומר בתחום של עבודה וארגון מתוך המציאות הישראלית בתחום מתוך המציאות הישראלית (דוגמא: אבטלה, העסקת עובדים זרים, הפרטה, מתן קביעות בעבודה ועוד). 20% מהציון יש לעבוד בשלבים הנ"ל:
 - (1) שמות התלמידים ונושא שאושר על ידי המרצה / עוזרת הוראה
 - (2) הצגת 3 לוחות לפחות מתוך מקור נתונים

(3) הצגת 3 מאמרים (מחבר + כותר + מקור + 3-4 נקודות עיקריות) כל מאמר בעמוד נפרד

(4) סיכום/ מסקנות (3 פריטים באנגלית בין שנת 2005 לשנת 2015)

עבודה סופית מבוססת על המצגת תוך כדי הרחבת החומר על בסיס קריאת חומר תאורתי המופיע בכתבי עת שיפוטיים - 80%. יש להוסיף עוד 4 מאמרים מעבר המצגת ורשימה ביבליוגרפית תכלול (3+ 4=7 פריטים באנגלית בין שנת 2005 לשנת 2015).

*** 4 מאמרים נוספים ו2 לוחות נוספים לקבוצות בשלושה**

**** בכל השלבים יש להגיש למורה את החומר בעבודה מודפסת ובקובץ.**

***** העבודה לא תעבור 13 עמודים**

הנחיות לכתיבת עבודה

- נושא
- שאלת העבודה -למה זה מעניין
- מקורת מתוך העיתון / אינטרנט
- סקירת ספרות בסיסית רק מספר שורות עד שני שקפים
- שילוב בין ניתונים לבין הספרות
- מסקנות
- דיון
- מקורות (APA)
- נספחים
- יש להשתמש בגוף שלישי
- יש להקפיד על רווח כפול ללא יישור
- אין לעצב מסמך באמצעות מסגרת או כל דרך אחרת אשר אינה קבילה בכתבי עת.
- יש לצרף לוחות או דיאגרמות לגוף העבודה

השתתפות חובה (היעדרות מעל 20% תמנע השלמת הקורס אפילו אם כל השלבים של המטלות הושלמו).