



מסמך תמריצים פקולטה למדעי הרווחה והבריאות

הפקולטה מעוניינת לקדם, לתמרץ ולהכיר במצויינות של החוקרות והחוקרים שלה,

לאור זאת, להלן רשימת ההטבות, הפרסים, והתמריצים שהפקולטה למדעי הרווחה והבריאות תעניק כל שנה לחוקרותיה/יה כאמצעי לקידום והכרה במצויינותם – וזאת בנוסף לתמריצים המוענקים לחוקרים על ידי רשות המחקר או גופים אחרים באוניברסיטה.
תמונות הזוכים והזוכים יפורסמו מידי שנה בפרוודור בסמוך ללשכת הדיקן.

סוג התמרוץ	מהות התמרוץ	מועדים	גובה התימרוץ	הערות
<u>תגמול בגין סקירה מוקדמת של ISF</u>	שיפור שיעורי ההצלחה ב-ISF באמצעות הליכי שיפוט פנימיים	בסמוך לאחר הגשת הצ"מ ISF שנסקרה	1,200 ₪ לחוקר, ו 1,200 ₪ לסוקר/ים	במידה ויש יותר מחוקרת/אחדות (או יותר מסוקרת/אחדות) – הסכומים יתחלקו ביניהם
<u>פרס המרצה המצטיין/נת בהוראה</u>	תמרוץ מרצים להצטיין בהוראה. הפרס מתבסס על הערכת ההוראה של הסטודנטים	במועצת הפקולטה השניה כל שנה	5,000 ₪ לתקציב המחקר האישי	הקריטריונים מבוססים על הערכת ההוראה של הסטודנטים
<u>פרס המרצה למעורבות חברתית</u>	תמרוץ מרצים לעשייה חברתית בקהילה	במועצת הפקולטה השלישית	5,000 ₪ לתקציב המחקר האישי	הקריטריונים מפורסמים בקול קורא
<u>פרס המרצה המצטיין/נת בתחום הפרסומים</u>	תמרוץ מרצים להצטיין בתחום הפרסומים	במועצת הפקולטה האחרונה	5,000 ₪ לתקציב המחקר האישי	הקריטריונים מבוססים על מדדי ציטוט מנורמלים בתחום
<u>פרס המרצה המצטיין/נת בתחום המחקר</u>	תמרוץ מרצים להצטיין בתחום המחקר	במועצת הפקולטה הראשונה	5,000 ₪ לתקציב המחקר האישי	הקריטריונים בהתאם לקריטריונים של הנהלת האוניברסיטה
<u>הקלה מהוראה</u>	מתן הקלה בהוראה בהיקף של עד יח"ה אחת לחוקרים שהיקף המחקר שלהם מצטיין	בתחילת שנה"ל	הקלה בגובה של יח"ה אחת מחובת ההוראה הרגילה	הקריטריונים מבוססים על הנוהל האוניברסיטאי + בכפוף להיקף היח"ה שיוקצו ע"י הרקטור
<u>פרס על פרסום בכתבי העת SCIENCE או NATURE</u>	תמרוץ פרסום בכתבי העת המובילים בעולם	בסמוך לאחר הפרסום בפועל	10,000 ₪ לתקציב המחקר האישי	זאת בנוסף ל- 25,000 ₪ מרשות המחקר

- רשימת התמריצים תעודכן מידי שנה, ותהיה כפופה למשאבים הכספיים של הפקולטה, כפי שאלה מוקצים לה על ידי האוניברסיטה



מסמך תמיכות פקולטה למדעי הרווחה והבריאות

הפקולטה מעוניינת לאפשר, לעודד ולתמוך במגוון פעילויות אקדמיות של חוגים ואנשי סגל, זאת בנוסף למערכי התמיכות הכללי האוניברסיטאיים הקיימים לחברות/י הסגל של הפקולטה. הואיל ומשאבי הפקולטה מוגבלים, הרי שכל התמיכות יהיו כפופים לתקציב שנתי שייגזר בהתאם למשאבים הקיימים לפקולטה, ויחולקו במסגרת קולות קוראים שיהיו פתוחים לכלל הסגל, וההכרעה בבקשות עצמן ייעשו על בסיס קריטריונים שיפורסמו בנדון. כל התמיכות המפורטות למטה ניתנות בנוסף – ומעל ומעבר – לתמיכות המוענקות בתחומים אלה על ידי מסגרות אוניברסיטאיות אחרות (כגון רשות המחקר או לשכת הרקטור).

תחום התמיכה	הרציונל	סכום התמיכה	הערות
ציוד מחקר	תמיכה בחברות/י סגל הזקוקים לציוד מחקר הנדרש להם קידום המחקר שלהם	עד 50,000 ₪	הקריטריונים וההערכה ייעשו על ידי הנהלת הפקולטה
כנסים אקדמיים	עידוד חברות/י סגל ליזום ולקיים כנסים אקדמיים באוניברסיטה בתחומי המומחיות של הפקולטה	עד 5,000 ₪ לכנס	הקריטריונים וההערכה ייעשו על ידי וועדת ההוראה הפקולטת
International Visiting Scholar	קידום ושיתופי פעולה בינלאומיים והגברת הניראות והמוניטין הבינלאומיים של הפקולטה	עד 11,000 ₪ לחוקר (עד שני חוקרים בשנה)	הקריטריונים וההערכה ייעשו על ידי וועדת המחקר
פרסום ספר מדעי בשפה העברית	תמיכה בחברות/י סגל המעוניינים לפרסם מונוגרפיה מדעית בשפה העברית	עד 5,000 ₪ לספר	הקריטריונים וההערכה ייעשו על ידי וועדת הוראה
מעורבות חברתית -i SDGs	תמיכה בפעילות אקדמית של חברי/ות סגל שיש בהם מימד של חיבור לקהילה ו/או תרגום הידע המדעי לפעילות חברתית המקדמת ערכי קיימות	עד 10,000 ₪ לפרויקט/מעורבות	הקריטריונים וההערכה ייעשו על ידי הוועדה למעורבות חברתית
מלגות לדוקטורנטים	תמיכה בדוקטורנטים מצטיינים	עד 10,000 ₪ לדוקטורנט לשנה	הקריטריונים וההערכה ייעשו על ידי וועדת דוקטורט

- היקף התמיכה בפועל יהיה תלוי בהיקף המשאבים שיהיו נתונים לפקולטה בכל שנה נתונה.