



סוגיות בניהול המשאב האנושי

קורס מתקשב

מרצה: פרופ' גיא יצחקוב

gitzchako@univ.haifa.ac.il

עוזר הוראה: אורי בן-עמי

benamiori@gmail.com

שעות קבלה (בתאום מראש)

א. מטרות הקורס

המשאב האנושי הוא החוליה היקרה והקריטית ביותר בתפקוד של מרבית הארגונים כיום. היחידה למשאבי אנוש אחראית על גיוס, שימור ופיתוח העובדים, טיפול בהערכות ביצועים ושכר, כל זאת תוך ראייה של מדיניות ומטרות הארגון. הסטודנטים בקורס יכירו את התפקידים השונים של מחלקת משאבי האנוש, יחשפו לתיאוריות ויפתחו הבנה של השיקולים העומדים מאחורי החלטות ניהוליות של מחלקת משאבי אנוש.

ב. מבנה הקורס

קורס מתקשב הכולל תאוריה, יישומיים של משאבי אנוש, תרגול עבודות ובחינות על הידע. הקורס כולל גם עבודה אינטראקטיבית בין הסטודנטים.

מספר נ"ז: 5

- שימו לב, סטודנטים אשר אינם מהחוג לשירותי אנוש, שלוקחים את הקורס דרך אשכול משאבי אנוש, מקבלים על הקורס 4 נ"ז בלבד. לפיכך, סטודנטים של החוג לשירותי אנוש מחויבים להשתתף בסדנא מקצועית בקמפוס. תאריך ומיקום מדויק יימסר בסמוך למפגש. סטודנטים מאשכול משאבי אנוש פטורים מסדנא זו.

ג. חובות הסטודנטים

1. צפייה בכל החומר המתקשב
2. קריאת ספרות וצפייה בקליפים
3. השתתפות פעילה
4. הגשת תרגילים
5. מעבר בהצלחה של בחינה סופית

הרכב הציון:

- השתתפות פעילה- 10%
- בחנים ותרגילים- 40%
- בחינה סופית- 50%



נושאי הקורס

1. מבוא וניתוח תפקיד וניתוח עיסוק (עיצוב תפקיד, גישות בעיצוב תפקיד, ניתוח תפקיד וביצועו)
 2. תכנון משאבי אנוש (שוק העבודה, תכנון כח עבודה, היצע עובדים, ביקוש לעובדים, אסטרטגיות לניהול כח אדם)
 3. מיון עובדים (גיוס עובדים, סוגי גיוס עובדים, מאפייני תהליך הגיוס,
 4. גיוס עובדים (הליך בחירת עובדים לארגון, תהליכי סינון ראשוני וסופי, מהימנות)
 5. הערכת ביצועים (ניהול ביצועים, גישות להערכת עובדים, תהליך ההערכה, משוב לעובדים).
- בכל שבועיים ביום שלישי תפתח באתר הקורס יחידת לימוד חדשה שתשאר פתוחה עד סוף הסמסטר.

סטודנטים יקרים,

אם יש לכם לקות למידה או מוגבלות/בעיה רפואית שעשויה להשפיע על לימודיכם, ושבגינה אתם זקוקים להתאמות אנא פנן לדיקנאט הסטודנטים למדור נגישות ולקויות למידה: דוא"ל LDA@univ.haifa.ac.il טל: 04-8249265

לאבחון והתאמות בגין לקות למידה ו/או הפרעת קשב יש לפנות ליה"ל: דוא"ל mhait@univ.haifa.ac.il טל: 04-8249022

סטודנטים שיש ברשותם מכתב התאמות מהאוניברסיטה וזקוקים להנגשה בקורס מוזמנים לפנות אליי בשעות הקבלה או במייל [בסמוך לתחילת הקורס](#).



ביבליוגרפיה

ספרי הקורס

Lepak, D., and Gowan, M. (2015). *Human Resource Management: Managing Employees for Competitive Advantage* (2nd edition). Chicago Business Press

Noe, R.A., Hollenbeck, J.R., Gerhart, B., & Wright, P.M. (2017). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage*. McGraw-Hill.

בר חיים, אביעד, 2014. ניהול משאבי אנוש האוניברסיטה הפתוחה, רעננה.

מאמרי חובה

1. Bakker, A.B. and Demerouti, E. (2007), The Job Demands-Resources model: state of the art, *Journal of Managerial Psychology*, Vol. 22 No. 3, pp. 309-328.
2. Henderson, K. E. (2019). They posted what? Recruiter use of social media for selection. *Organizational Dynamics*, 48(4)
3. Itzchakov, G., & Grau, J. (2020). High-Quality Listening in the age of COVID-19: A key to better dyadic communication for more effective organizations. *Organizational Dynamics*, 100820.
4. Van De Voorde, K., Paauwe, J., & Van Veldhoven, M. (2012). Employee well-being and the HRM–organizational performance relationship: a review of quantitative studies. *International Journal of Management Reviews*, 14(4), 391-407.