



אורות וצללים בהתנהגות אירגונית

פרופ' דנה יגיל

סמס' א', תשפ"ד

משרד: בניין רווחה ובריאות, חדר 227 טלפון: 04-8249956

אימייל: dyagil@research.haifa.ac.il

עוזרת הוראה: גב' הדס להב hadas.sultan@gmail.com

הקורס יקנה ידע והבנה לגבי היבטים חיוביים ושליליים נפוצים בעולם העבודה הקשורים להתנהגויות בינאישיות, מנהיגות ומתחים בין ביטוי עמדות ורגשות לבין נורמות אירגוניות. יושם דגש על ניתוח הסיבות להתנהגויות מיטיבות והתנהגויות מזיקות כבסיס לאיבחון והתערבות באירגונים. הקורס משלב הרצאות מתוקשבות ומפגשים.

הרכב ציון

עבודה: 80%

תרגילים: 20%

הנוכחות במפגשים היא חובה. העדרות ללא אישור מעבר ל-20% מהמפגשים תבטל את ההשתתפות בקורס.



קריאה מומלצת (קישור למאמרים באתר הקורס)

Bolino, M. C., & Grant, A. M. (2016). The bright side of being prosocial at work, and the dark side, too: A review and agenda for research on other-oriented motives, behavior, and impact in organizations. <i>Academy of Management Annals</i> , 10(1), 599-670. https://doi.org/10.5465/19416520.2016.1153260	התנהגות פרו חברתית
Eissa, G., & Lester, S. W. (2021). A moral disengagement investigation of how and when supervisor psychological entitlement instigates abusive supervision. <i>Journal of Business Ethics</i> , 1-20.	מנהיגות מזיקה
Lemoine, G. J., Hartnell, C. A., & Leroy, H. (2019). Taking stock of moral approaches to leadership: An integrative review of ethical, authentic, and servant leadership. <i>Academy of Management Annals</i> , 13(1), 148-187. https://doi.org/10.5465/annals.2016.0121	מנהיגות מיטיבה
Triana, M. D. C., Gu, P., Chapa, O., Richard, O., & Colella, A. (2021). Sixty years of discrimination and diversity research in human resource management: A review with suggestions for future research directions. <i>Human Resource Management</i> , 60(1), 145-204. https://doi.org/10.1002/hrm.22052	אפליה וגיוון
Aw, S. S., Ilies, R., & De Pater, I. E. (2020). Dispositional empathy, emotional display authenticity, and employee outcomes. <i>Journal of Applied Psychology</i> , 105(9), 1036-1046. https://psycnet.apa.org/doi/10.1037/apl0000471	העמדת פנים ואותנטיות
Oyetunde, K., Prouska, R., & McKearney, A. (2022). Voice in non-traditional employment relationships: a review and future research directions. <i>The International Journal of Human Resource Management</i> , 33(1), 142-167. https://doi.org/10.1080/09585192.2021.1964093	השמעת קול, אומץ
Doblhofer, D. S., Hauser, A., Kuonath, A., Haas, K., Agthe, M., & Frey, D. (2019). Make the best out of the bad: coping with value incongruence through displaying facades of conformity, positive reframing, and self-disclosure. <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i> , 28(5), 572-593. 10.1080/1359432X.2019.1567579	קונפורמיות וסטיה חיובית
Horan, K. A., Nakahara, W. H., DiStaso, M. J., & Jex, S. M. (2020). A review of challenge-hindrance stress model: Recent advances, expanded paradigms, and recommendations for future research. <i>Frontiers in Psychology</i> , 11, 560346. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.560346	לחץ
Sonnentag, S., Tay, L., & Neshor Shoshan, H. (2023). A review on health and well-being at work: More than stressors and strains. <i>Personnel Psychology</i> . https://doi.org/10.1111/peps.12572	רווחה נפשית